

Really sorry !!!

The www.elvetia.org site is not yet available in your language.

As you can see in the English version:

254 Rather than actively control the Bilateral Agreements [1] as originally intended and vouched for in
 255 writing [22/12/1999 by the then commissioner in Charge of DG1, Chis Patten³²], EEAS relies on, hear-
 256 say input by arbitrary interested parties³³ who subsequently are afforded no whistle-blower protec-
 257 tion against an informed collimated determined and vengeful state. The only side with significant in-
 258 terest income and resources, statistics is the Swiss state.



Therefore,

1. If you have found this site informative and helpful we would really appreciate your contribution, **be it in the form of an adequate translation of the English/German version in your own language.**
2. You do that for your compatriots who have no other adequate language skills and are already trapped in or consider moving into CH to become a minute part of.....

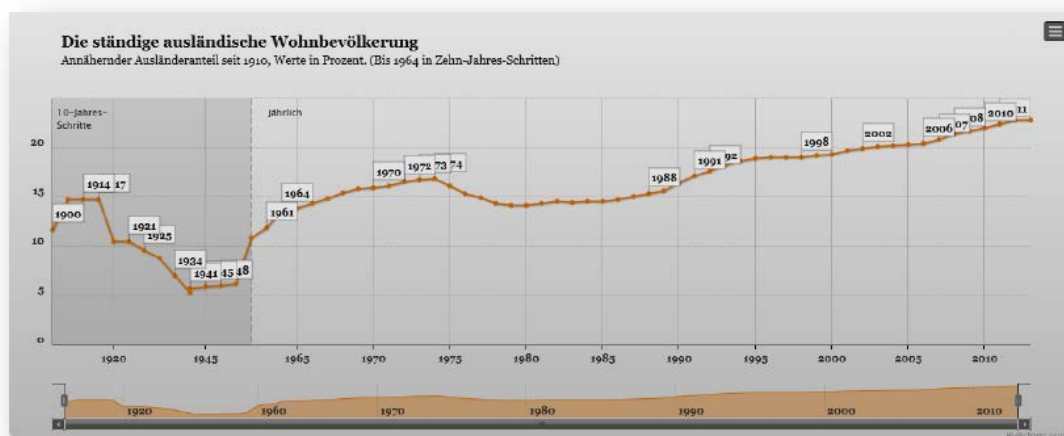


Figure 2 THE SWISS PERMANENT FOREIGN WORKERS CONTINGENT, 1900-2013 in 100,000 persons

Should you decide to help us you might want to use the following rough google translation as a starting point.

Esta exposición se centra en el carenado de expatriados educados de la UE y G7 de tercer nivel. En mayo de 2013, el 57% de todos los expatriados de EFTA tenían una educación universitaria. El resto, con la posible excepción de los freelancers y cónyuges basados en el G7, que tienen la intención de volver a casa y los solicitantes de asilo, que tienen poco que perder, mucho peor.

Esta exposición refleja el agregado de a) 17 años de residencia legal en CH; b) otros 3+ años con una subsidiaria de Credit Swiss en el Reino Unido; c) amplio "tiempo de recuperación" y distancia física, y d) el punto de vista macroeconómico posible a través de más de diez años de experiencia como asesor de ministros y altos cargos en los ministerios de Finanzas y Desarrollo.

Existe una amplia evidencia de que las empresas suizas actúan hacia empleados no suizos / no indígenas de manera similar en todo el mundo. Son un contingente de productos desechables que deben descartarse inmediatamente si sus empleadores golpean tiempos difíciles.

Esta exposición también hace eco del historial de seguimiento de una gran muestra de nacionales de los Estados miembros de EE. UU., G7 y UE en Suiza y después de su partida casi invariablemente involuntaria, o mucho peor,.

LA PERSPECTIVA DEL EXPATRIADO

Suponiendo que tenga un tercer nivel de educación y tenga entre 20 y 30 años en la primera entrada a Suiza, lo más probable es que sea soltero, usted también se ha regocijado al recibir la confirmación del empleo y el primer Permiso de trabajo y residencia renovable. Usted también ha sido felizmente consciente de que (digamos, en 2013) entre 300 y 500 han ingresado a Suiza exactamente en las mismas condiciones que todos los días calendario. Al principio, usted también ha presumido que su trabajo arduo, su inversión educativa, su carrera profesional, su suerte y sus elecciones han sido reconocidas y que usted puede obtener recompensas merecidas.

Usted también ha estado completamente inconsciente de que en un río de almas el día de su primera entrada, un número similar de ellos se estaba alejando permanentemente, en su mayoría involuntariamente, a menudo después de décadas de residencia legal.

También es probable que usted haya respondido a un anuncio de alto perfil y haya sido contratado explícitamente por la calidad, actualidad, pertinencia y / o singularidad de sus habilidades directamente desde el extranjero. Una empresa única (o casi suficiente) en CH le ofrece un salario neto que no obtendría en la Unión Europea. Durante la entrevista invariablemente entusiasta, la baja imposición directa ha sido elogiada, un permiso de residencia permanente, el requisito previo para la ciudadanía, se ha colocado en una perspectiva cercana; y un recorrido por los alrededores escénicos cercanos se ha dado. Usted ha sido abrumado con interés profesional / preocupación / cuidado personal y muchas "buenas" intenciones.

En la gira apresurada -desde la ubicación de la entrevista hasta el aeropuerto- inconvenientes menores tales como: a) los horribles costos de vida y el seguro de salud no transferible; b) la prevalencia y el costo del diligente / incesante / exhaustivo "usted y los suyos" control, c) la prohibición de comprar propiedades para ciudadanos no suizos, d) los elevados costes de alojamiento, etc., ni

siquiera se han insinuado. Usted ha sido considerado "una perspectiva rentable" y se le ha vendido "Suiza" etérea.

This exposition focuses on the fairing of third level educated EU & G7 expatriates. In May 2013, 57 % of all EFTA expatriates had a University education. The rest, with the possible exception of G7 based freelancers & spouses, that fully intend to return home and asylum seekers, who have little to lose, fair far worse.

This exposition mirrors the aggregate of a) 17 years of legal residency in CH; b) another 3+ years with a fully owned Credit Swiss subsidiary in the UK; c) ample "cool-down time" and physical distance, and d) the macroeconomic viewpoint possible through over ten years' experience as Advisor to Ministers and senior positions in the ministries of Finance and Development.

There exists ample evidence that Swiss companies act toward non-Swiss/non-indigenous employees in a similar manner worldwide. They are a contingent of disposables to be jettisoned immediately should their employers hit hard times.

This exposition also echoes the track history of a large sample of US, G7 & EU Member State nationals in Switzerland and following their almost invariably involuntary departure, or far worse, .

THE EXPATRIATE'S PERSPECTIVE

Assuming you are third level educated and in your late twenties to early thirties on first entry to Switzerland, most likely single, you too, have rejoiced upon receiving confirmation of employment and the first renewable work & residence Permit. You, too, have been blissfully unaware that (say in 2013) between 300 to 500 yous have entered Switzerland under exactly the same conditions as you every calendar day. In the beginning, you, too, have presumed that your hard work, educational investment, career track, luck, and choices have been recognized and you can reap deserved rewards.

You too have been fully unaware that in a river of souls on the day of your first entry a similar number of yous were permanently departing – in their majority involuntarily – often after decades of legal residence.

You, too, have most likely answered a high profile advertisement and have been hired explicitly for the quality, actuality, pertinence, and/or uniqueness of your skills directly from overseas. A one of a kind - or near enough - business in CH has offered you a net salary you would not get in the European Union. During the invariably enthusiastic interview, the low direct taxation has been praised, a permanent residence permit – the prerequisite for Citizenship - has been placed into near perspective; and a tour of nearby scenic surroundings has been given. You have been overwhelmed with professional make believe personal interest/care/concern, and many "good" intentions.

In the hasty tour - from the Interview location to the airport - minor drawbacks such as: a) the horrendous non-transferable health insurance and living costs , , b) the prevalence and cost of the diligent/unceasing/exhaustive "you and yours" control , c) the prohibition on buying property for non-Swiss nationals, d) the steep ever rising accommodation costs , etc. have not even been hinted upon. You had been considered "a rentable prospect" and have been sold ethereal "Switzerland".

Solo un par de meses después de su primera llegada, comienza a darse cuenta de que el costo de vida, incluyendo una gran cantidad de componentes ocultos, como ser forzado a desechar cualquier vehículo extranjero registrado dentro del año de entrada, es mucho mayor que cualquier diferencial de ingresos que tenga. se-curado

A pesar de que la discusión sobre salarios y beneficios oficialmente no está bien recibida, descubra que sus colegas suizos invariablemente menos calificados ganan mucho más por lo que sea que haga. Al estar al tanto de sus, mucho mejores, prospectos de continuidad de empleo y conocedores de las "cuerdas" locales, viven mucho más de lo que usted puede.

En lo que respecta a sus posibilidades de residencia a largo plazo, se vuelve cada vez más consciente de que los colegas no suizos de más edad, vecinos, conocidos, etc. y sus familias desaparecen lentamente. Usted, busque ahorrar para cualquier cosa que valga la pena, como un día lluvioso; el enganche para una pequeña residencia, que no puede comprar sin un permiso de residencia permanente, para ingresar o cambiar de empleo; para alterar su estado civil realmente difícil de alcanzar. Si después de un par de años de residencia, su domicilio todavía está medio amueblado y / o lleno de personal no relacionado de tiendas de segunda mano y de personas fallecidas, puede que no quiera creerlo, pero sí sabe cuál es su propio futuro con respecto a la residencia permanente. .

En lo que respecta a la continuidad del empleo, usted se da cuenta de que: a) usted es contratado o maniobrado en tareas repetitivas, sin salida, temporales o de alto riesgo; b) tiene un acceso muy limitado a las oportunidades de capacitación y adelanto costosas de CH; c) las habilidades que se obtienen en el trabajo casi invariablemente no son "ajour"; yd) entre la preferencia explícita por el talento indígena y la inundación de jóvenes "educativamente" menores "/ más baratos en la frontera - la probabilidad de obtener empleos alternativos en Suiza disminuye rápidamente a cero a solo 42+. De forma lenta pero inexorable, "entiende" que está siendo agotado y que gran parte de la contratación local se lleva a cabo dentro de la milicia suiza, muy lejos de su alcance.

Si se tiene la menor oportunidad, los empleadores suizos prefieren contratar a alguien en el extranjero. Si tiene la oportunidad, notará que sus colegas suizos enfatizan la ciudadanía y el rango, sin importar cuán bajo en la milicia que sus calificaciones. Ellos saben mejor. No limpie sus títulos de Berkeley, Yale, MIT porque significan casi nada en las organizaciones suizas y puede considerarse afortunado si significa algo para alguno de sus clientes.

En lo que respecta a la vida social, eventualmente se comienza a considerar por qué, a pesar de los intensos esfuerzos, resulta extraordinariamente difícil establecer relaciones significativas, como una amistad con la gran mayoría de sus colegas, clientes y vecinos suizos. Usted siente, y es tolerado, porque le dicen que contribuye mucho más de lo que le cuesta. Además de la mentalidad y otros problemas locales en virtud de su experiencia global, los residentes locales están casi seguros de que cualquier inversión en usted no vale la pena, ya que con el tiempo es más probable que siga a la mayoría de ustedes antes que usted y desaparezca.

A medida que prosperen las habilidades de su dialecto, se darán cuenta de reportes muy molestos sobre personas no suizas informadas con poca frecuencia. Un profesor de la Universidad de Zurich en los Estados Unidos no se naturaliza después de 39 años de residencia legal, continua e irreprochable; la existencia de "residentes" no naturalizados de tercera generación; Profesores universitarios de titularidad alemana despedidos mientras se someten a amputaciones de cáncer; inmola-ción de esposas que protestan por el empleo en toda la familia y la exclusión social; ataques no provocados contra usted y sus familias, sus vehículos, otros bienes, etc.

Si tienes descendientes, a menos que puedas pagarlos para que sean privados, un privilegio muy costoso y raro, tienen tiempos extraordinariamente difíciles en la escuela y, en su mayoría, están fuera de la trayectoria de la Universidad Suiza.

Uno comienza a sospechar que usted, sin darse cuenta, ha sido atraído a una TRAMPA DE TRANSFERENCIA / CARRERA DE ACTIVOS EXTREMADAMENTE BIEN / CENTRALMENTE ORGANIZADA donde las principales compañías como UBS de propiedad total y las subsidiarias de Credit Swiss no rehúyen expropiar a THIEVING THE PENSION CONTRIBUTIONS de ellos y transferirlos a la olla de pensiones de la empresa para los empleados indígenas. En Suiza, las grandes empresas, generalmente centradas en un banco sistémico, son inexpugnables.

Lentamente "ves" que, desde el punto de vista del Estado suizo (ver a continuación), siempre has sido deshumanizado a una entrada como "unidad bio rentable / Arbeitskraft" en un registro central de extranjeros.

Only a couple of months following your first arrival you begin to realize that the cost of living, including a multitude of hidden components, such as being forced to scrap any existing foreign registered vehicle within a year of entry far outweigh any income differential you may have secured.

Despite the fact that the discussion of salaries and benefits is officially frowned upon you soon, discover that your invariably far less qualified Swiss colleagues earn significantly more for whatever it is you do. Being aware of their, much better, employment continuity prospects and knowledgeable of the local "ropes" they live far thriftier than you possibly can.

As far as your long-term residence chances are concerned, you become ever more aware that older semester non-Swiss colleagues, neighbors, acquaintances, etc. and their families slowly disappear. You, find saving for anything worthwhile such as a rainy day; the down-payment for a tiny abode - which you cannot purchase without a permanent residence permit - advancing in, or changing employment; to altering your marital status really elusive. If after a couple of years of residence your abode is still half furnished and/or packed with unrelated staff from second hand stores and departees - you may not want to believe it - but you do know what your own future with respect to permanent residency is.

As far as employment continuity is concerned, you realize that: a) you are hired or maneuvered into repetitive, dead-end, temporary, or high risk tasks; b) you have very limited access to costly CH retraining and advancement opportunities; c) skills you gain on the job are almost invariably not "ajour"; and d) between the explicit preference for indigenous talent and the flood of educationally "ajour" younger/cheaper you over the border - the likelihood of securing alternative employment in Switzerland diminish rapidly to zero at only 42+. You slowly but inexorably "get the drift" that you are being used-up and that much of the local hiring occurs within the Swiss Militia, far outside your reach.

Given half a chance Swiss employers prefer hiring you from overseas. If you get the chance, you will notice that your Swiss colleagues emphasize citizenship and rank, however low in the militia much more than their qualifications. They know better. Do not flush your Berkeley, Yale, MIT titles around because they mean next to nothing in Swiss organizations and you may consider yourself fortunate if they do mean something to any of their clients.

As far as social life is concerned, you eventually start pondering why despite intensive efforts it proves extraordinarily difficult to build up meaningful relationships such as a friendship with the

vast majority of your Swiss colleagues, clients, and neighbors. You feel, and you are, tolerated because they are told that you contribute far more than you cost. Besides mentality and other local issues by virtue of their aggregate experience, locals are almost certain that any investment in you is not worth their effort as eventually you are most likely to follow most of you before you and disappear.

As and when your dialect skills flourish, you will become aware of rarely reported highly disturbing reports about non-Swiss nationals. A US University of Zurich professor fails to be naturalized after 39 years of blameless, continuous, legal residence; the existence of third Generation non naturalized "residents"; German tenured University Professors being dismissed while undergoing cancer amputations; immolation of wives protesting family-wide employment and social exclusion; unprovoked attacks on you and their families, their vehicles, other property, etc.

Should you have offspring, unless you can afford them to go private, a very costly and rare privilege indeed, they have extraordinarily hard times at school and they are, in their majority, edged out of the Swiss University track stream.

One begins to suspect that you have, unawares, been lured into a long ongoing and EXTREMELY WELL/CENTRALLY ORGANIZED ASSETS TRANSFER/CAREER TRAP where major companies such as fully owned UBS and Credit Swiss subsidiaries do not shy away from expropriating to THIEVING THE PENSION CONTRIBUTIONS of you and transferring them to the company's pension pot for indigenous employees. In Switzerland, Big businesses, usually centered on a systemic bank, are unassailable.

You slowly "see" that from the point of view of the Swiss State (See below) you have always been dehumanized to an entry as a "rentable bio unit/Arbeitskraft" into a central Foreigners Police register.

De forma multivariada, se le etiqueta (AG 10497, ZH 20456, etc.) y se le selecciona para seguir siendo un colaborador neto competitivo, para: a) su empleador, b) la comunidad local, c) el cantón, d) el Estado suizo, y una multitud de intereses privados y colectivos tales como Seguros y Sindicatos; y presa fácil de un gran número de personas e inquietudes de la zona gris.

Por encima de todo, SE ESPERA QUE NO EXPLICAR SU BIENVENIDA. En caso de conflicto, descubrirá que la JUSTICIA SUIZA ES UN MEDIO DE UN FIN Y NO PRETENDE SER JUSTO O IMPARCIAL. A diferencia de todas las democracias, Suiza no tiene un Tribunal Constitucional al que pueda recurrir la injusticia, la práctica desleal, el maltrato, la exclusión profesional, etc.

Cuando el conflicto se intensifica, también descubrirá que cualquier seguro legal adquirido prudentemente lo dejará caer a la mejor velocidad posible. Terminará subiendo y bajando instancias administrativas y judiciales con costos de abogados en SFr. Más de 200+ por hora con, en el mejor de los casos, conocidos abogados suizos empleados, recomendados e incluso pagados por su embajada. Pronto los encontrará sospechosamente ineficaces o inexorablemente vinculados al sistema de justicia de la milicia suiza (a tiempo parcial), a los oficiales de la milicia suiza y al servicio de la política migratoria nacional. Si la situación se deteriora, saltará en su compañía Mercedes 600 y te abandonará sin ceremonias hasta la mitad de la cancha.

Si lo obligan a una disputa legal, pagará con sus ahorros para la representación en la que no debe confiar y descubrirá que los tribunales suizos han establecido conceptos relativos a su residencia y

derechos laborales y su PUNTO FOCAL DE EXISTENCIA, que después de décadas de legal e impecable residencia (sin un boleto de estacionamiento), está INVARIABLEMENTE FUERA DE SUIZA. Si su caso parece ser "ganable", se emplearán recursos e influencia muy importantes para evitar un precedente, y terminará subiéndolo y bajándolo en las instancias administrativas y judiciales, a menudo viendo varias veces los mismos jueces a tiempo parcial en los tribunales, hasta puedes o no eres más

Tenga en cuenta que bajo el lema: "Aquel que no puede ganar, no puede luchar", cualquier decisión adversa será ingresada diligentemente en las bases de datos internacionales (es decir, Schengen) eliminando sus posibilidades de obtener empleo y residencia en cualquier parte de la UE / EFTA.

Tenga cuidado con las cartas de referencia que reciba de su (s) empleador (es) anterior (es). Lo más probable es que descodifiquen en la Jerga de Recursos Humanos local algo completamente diferente de lo que leen. Solicite a un profesional de recursos humanos certificado que los interprete lo antes posible antes de incluirlos como debe hacerlo en cualquier aplicación. Se advirtió que las empresas suizas honran los "Acuerdos de caballeros" para no pellizcarse mutuamente. En algunas ramas solo hay un par de entidades "compitiendo". Una vez que recibe un par de respuestas negativas, (es más que probable que su empleador ya haya intentado cobrar el resto de su valor "usted" y lo coloque por una tarifa) antes de despedirlo, lo único que puede hacer y debe hacer es irse. Ha habido 77.707 salidas, en su mayoría involuntarias, permanentes de residentes de larga data en 2013.

Si no tiene la suerte de poseer un pasaporte fuerte de la UE o de los EE. UU. O podría usar uno suizo; si ejerce una profesión que requiere continuidad de empleo certificable; si desea construir una base de activos a través de bienes inmuebles; si desea avanzar dentro de una entidad corporativa; entonces Suiza siempre ha sido LA ELECCIÓN EQUIVOCADA.

Si siente la necesidad de financiar las prebendas, beneficios, pensiones, hospitales, instalaciones de atención a la tercera edad, escuelas e infraestructura de otras personas que usted y su familia es poco probable que alguna vez use, así como financiar una avalancha de subsidios, sinecuras, trabajos para ciertos "necesitados" locales, y servicios (transporte regional, etc.), entonces Suiza siempre ha estado MUERTO PARA USTED.

La experiencia muestra que usted puede permanecer a largo plazo si se casa con la pareja suiza "correcta", ya que estos matrimonios no parecen sobrevivir a la crianza de los hijos, o que demuestra un capital / ingreso sustancial en el extranjero y la voluntad de diezmarlo en CH. Los turistas / residentes adinerados y los evasores de impuestos tradicionalmente se han sentido bienvenidos.

Trabajar para organizaciones internacionales ofrece previsibilidad de empleo a medio plazo, pero no aísla de la mayoría de las experiencias descritas anteriormente ni puede esperar asistencia si las cosas se vuelven agrias. Los empleadores institucionales también deben solicitar, obtener y renovar los permisos de residencia del personal. Invariablemente disfrutan de alojamientos fuertemente subsidiados y se espera que sean acomodadores a cambio.

In a multivariate way, you are tagged (AG 10497, ZH 20456, etc.), and culled to remain a competitive net contributor, to: a) your employer, b) the local Community, c) the Canton, d) the Swiss State, and a multitude of private and collective interests such as Insurances and Unions; and easy prey to a vast number of grey zone individuals and concerns.

Above all else, YOU ARE EXPECTED NOT TO OVERSTAY YOUR WELCOME. Should conflict arise, you will discover that the SWISS JUSTICE IS A MEANS TO AN END AND DOES NOT PRETEND TO BE EITHER FAIR OR IMPARTIAL. In contrast to all democracies, Switzerland has no Constitutional Court to which you can appeal injustice, unfair practice, maltreatment, professional exclusion, etc.

When conflict escalates, you will also discover that any prudently acquired legal insurance will drop you at best possible speed. You will end up going up and down administrative and court instances with attorney costs at SFr. 200+ per hour with at best well known/connected Swiss solicitors employed, recommended and even paid by your embassy. You will soon find them either suspiciously ineffective or inexorably bound to the Swiss militia (part time) Justice System, officers in the Swiss militia, and serving the national migration policy. Should the situation deteriorate they will, jump in their company Mercedes 600 and unceremoniously abandon you half way in court.

If coerced into a legal dispute you will pay with your savings for representation you must not trust and will discover that the Swiss courts have fixed concepts concerning your residence and employment rights and your FOCAL POINT OF EXISTENCE - which after decades of legal and impeccable residence (without as much as a parking ticket), is INVARIABLY OUTSIDE SWITZERLAND. Should your case appear "winnable", very substantial resources and influence will be employed to prevent a precedence, and you will end up going up and down administrative and court instances, often seeing several times the same part time Judges in court, until you can or are no more.

Be warned that under the motto: "He who cannot earn - cannot fight", any adverse decision will be diligently entered in international databases (viz. Schengen) eliminating your chances of obtaining employment and residency anywhere in the EU/EFTA.

Beware of any reference letters you receive from past employer(s). They most likely decode in the local Human Resources Jargon into something entirely different to what you read. Do employ a certified HR professional to interpret them ASAP before you include them as you must in any application. Be warned that Swiss companies honour "gentlemen's Agreements" not to pinch each other's yours. In some branches there are only a couple of make believe "competing" entities. Once you get a couple of negative replies, (it is more than likely that your employer has already tried to cash in on any remainder of your "you" value and place you for a fee) before firing you, the only thing you can and should do is leave. There have been 77,707 - mostly involuntary - permanent departures of long-time residents in 2013.

If you are not fortunate enough to possess a strong EU or US passport or could really use a Swiss one; if you exercise a profession that requires certifiable employment continuity; if you wish to build an assets basis through real estate; if you wish to advance within a corporate entity; then Switzerland has always been THE WRONG CHOICE.

If you feel the urge to finance other peoples' sinecures, perks, pensions, hospitals, old age care facilities, schools, and infrastructure that you and any family are most unlikely to ever use as well as fund an avalanche of subsidies, sinecures, soft jobs for certain local "needy", and amenities (regional transport, etc.) then Switzerland has always been DEAD RIGHT FOR YOU.

Experience shows that you can stay long term if they marry the "right" Swiss partner - such marriages do not seem to survive the upbringing of children - or demonstrate substantial capital/income overseas and the willingness to decimate it in CH. Well-heeled tourist/residents and tax evaders have traditionally felt welcome.

Working for International Organisations affords medium term employment predictability but does not insulate from most experiences outlined above nor can you expect assistance should things turn sour. Institutional employers must also apply for, get and renew, staff residence permits. They invariably enjoy heavily subsidized accommodations and are expected to be accommodating in exchange.

Las promesas oficiales sobre asuntos de importancia nacional -suponiendo que pueda obtenerlas- de hasta la más alta autoridad suiza incluida (la oficina del Consejero Federal) caen bajo "Comunicación" y son absolutamente inútiles ya que, a pesar de cualquier fanfarria, son no vinculante o para ser seguido con la (s) acción (es).

Incluso si usted fuera capaz de movilizar a la representación oficial de su Estado, a menos que ambos estén determinados y en el G7 no sirve de nada, ya que ellos también, en Ambassador Level, son ignorados o le ofrecen específicamente "contraofertas" no relacionadas que ¿No sirves para nada?

Cuando haya llegado el momento de abandonar incluso las renombradas consultorías de empleo y recolocación de Zurich Bahnhofstrasse (es decir, www.vfu.ch en su apogeo), cobrar tarifas equivalentes a un costo total de MBA en el Reino Unido, le dará una oficina en Zurich, personalidad exhaustiva y existente y otras pruebas y el hombro ocasional para llorar; pero no te conseguirá una sola entrevista de trabajo de buena fe.

Si se ofrece, ahórrese el costo multivariante y opte por la indemnización por despido, no por la reubicación. Recuerda que Suiza tiene una larga reputación de deshacerse de sus activos nacionales / no productivos en otros lugares.

Volver después de décadas de ausencia a su "PUNTO FOCAL DE EXISTENCIA" (donde nació) puede significar que su entorno familiar ya no estará disponible para apoyarlo y que tendrá que comenzar de nuevo en todo, incluyendo seguro hipotecario, de pensiones y de salud. -ancia, que a más de 40 puede no ser posible.

Si no puede consolarse con el hecho de que ha subvencionado la vida de otras personas a costa de la suya y la de su familia, usted mismo se enfrentará a un viaje muy duro con el adversario más difícil.

LA PERSPECTIVA DEL ESTADO SUIZO

Figura 2 NACIONALES EXTRANJEROS ENTRE Y FUERA - O HAY UNA CATASTRÓFIA.

¡Sí! The Swiss Post "perderá" las Solicitudes registradas y aseguradas a Tribunales y Tribunales Internacionales.

Especialistas cuidadosamente escogidos a nivel internacional, seleccionados médicamente en la frontera, son vitales para el funcionamiento de la economía suiza y representan una parte muy importante de la financiación del Estado suizo. Más del 25% de las personas con empleo remunerado, que aportan más del 35% del presupuesto nacional, son ciudadanos no suizos. Más del 75% de los 1.820.000 (2014) residentes legales no suizos que componen el contingente suizo de trabajadores extranjeros permanentes (SPFWC) son nacionales de la UE-27 y EFTA.

A pesar de la proyección bien financiada y orquestada para las personas dentro del SPFWC, con la intención de desalentar la hording y promover una sensación ilusoria de seguridad y gasto libre;

desde el punto de vista del Estado suizo, "permanente" ha sido siempre el SPFWC, ninguno de los individuos que lo componen.

Aunque no existe un mecanismo de imposición ni un tribunal independiente, Suiza sigue siendo uno de los dos Estados de la OCDE que nunca han ratificado ninguna versión de la Carta Social Europea, un tratado del Consejo de Europa que garantiza derechos sociales y económicos elementales, como el derecho a la no discriminación en el trabajo.

Suiza ha tenido un gran número de expatriados invitados (a saber, el 15% de la población total en 1920), a principios del siglo XIX. Como resultado directo de esta curva de aprendizaje en la gestión del ciclo de vida de los trabajadores extranjeros, la renombrada diligencia suiza, las obligaciones de confidencialidad en prácticamente todos los niveles de la administración, la creación de procedimientos y la adherencia inquebrantable a actualizaciones constantes que incorporan cientos de miles de casos de "humanos" centros de beneficio "la administración suiza puede tratar sumaria y efectivamente tanto con individuos como con grupos.

Estos procedimientos han resistido la prueba de la aceptación social interna, los tribunales de milicia suizos, los medios de comunicación suizos y extranjeros. El estado es un cliente mucho más potente de lo que pueden ser. En el cercano conflicto hacia el final de cualquier utilidad económica neta, cualquiera que esté bien conectado, en cualquier nivel de ingresos y cualificación académica, no tiene ninguna posibilidad contra un Estado completamente preparado, institucionalizado y cohesivo, en todas sus expresiones. , empeñado en proteger el SPFWC y la porción históricamente grande asociada de su presupuesto nacional. Los estados van a guerras por flujos de ingresos mucho más pequeños. En la mayoría de los casos, se "anima" a los afectados a presumir que hicieron algo incorrectamente, tuvieron mala suerte, su empleador no era representativo, etc., etc. Bajo gran presión y "entre demasiados árboles, la mayoría pierden de vista el bosque institucional adverso

Official pledges on matters of national importance - assuming you can get them - from up to and including the highest Swiss authority (The office of the Federal Councilor) fall under "Communication" and are absolutely worthless as they, despite any fanfare, are not binding or to be followed with action(s) .

Even if you should be able to mobilize your State's official representation, unless they are both determined and in the G7 it is of no use as they , too, at Ambassador Level, get ignored or offered specific you unrelated "counter trades" that do you no good at all.

When the time has come for you to leave even renowned Zurich Bahnhofstrasse based employment & outplacement consultancies (viz. www.vfu.ch at their heydays), charging fees equivalent to a full MBA cost in the UK, will give you an office in Zurich, exhaustive and existing personality and other tests and the occasional shoulder to cry on; but will not get you a single bona fide job interview.

If offered save yourself the multivariate cost and opt for severance pay not outplacement. Remember that Switzerland has a long reputation of dumping its non-performing nationals/human assets elsewhere .

Returning after decades of absence to your "FOCAL POINT OF EXISTENCE" (where you were born) may mean that your familiar environment will no longer be around to support you and that you will have to start afresh in everything including mortgage, pension and health insurance, which at 40+ may not be possible.

If you cannot take comfort in the fact that, you have subsidized the lives of others at the cost of your own and your family's, you are in for a very tough ride with the most difficult adversary, yourself.

THE SWISS STATE'S PERSPECTIVE

Figure 2 FOREIGN NATIONALS IN AND OUT - OR THERE IS A CATASTROPHY.

Yes! The Swiss Post will "lose" the registered & insured Applications to International Courts & Tribunals.

Carefully handpicked foreign Specialists, medically screened at the border, are vital to the functioning of the Swiss economy and account for a very significant portion of the financing of the Swiss State. In excess of 25% of the gainfully employed individuals, contributing more than 35% of the national budget, are non-Swiss nationals. Over 75% of the 1,820,000 (2014) legal non-Swiss residents making up the Swiss Permanent Foreign Workers Contingent (SPFWC) are EU-27 & EFTA nationals.

Despite the well-financed & orchestrated projection to individuals within the SPFWC, intended to discourage hording and promote an illusory feeling of security and free spending; from the Swiss State's point of view, "permanent" has always been the SPFWC – none of the individuals comprising it.

Although there exist neither an enforcing mechanism nor an independent tribunal, Switzerland remains one of the couple of OECD States that have never ratified any version of the European Social Charter, a Council of Europe treaty, which guarantees elementary social and economic rights - such as the right to non-discrimination at work.

Switzerland has had large numbers of invited expatriates (viz. 15% of the total population in 1920), at the beginning of the 19th century. As a direct result of this learning curve in foreign worker lifecycle management, the renowned Swiss diligence, secrecy obligations in virtually all levels of the administration, procedure creation and unwavering adherence to, constant updates incorporating hundreds of thousands of case histories of "human profit centers" the Swiss administration can summarily & effectively deal with both individuals and groups.

These procedures have withstood the test of inner social acceptance, Swiss militia courtrooms, Swiss and foreign media. The state is a far more potent client than they can be. In the near certain conflict towards the end of any yours net economic utility any you, however well connected, at any income bracket and academic qualification has absolutely no chance against a fully prepared, institutionalized and cohesive State, in all its expressions, bent on protecting the SPFWC and the associated historically large portion of its national Budget. States go to wars over much smaller income flows. In most cases, those affected are "encouraged" to presume they did something(s) wrong, had bad luck, their employer was unrepresentative, etc., etc. Under great duress and "amongst far too many trees most yours lose sight of the adverse institutional forest"

Figura 3 EL CONTIGANTE DE TRABAJADORES EXTRANJEROS PERMANENTES SUIZOS, 1900-2013, en 100,000 personas

Figura 4 FLUJOS NETOS DE MIGRACIÓN DEL CONTIGANTE DE TRABAJADORES EXTRANJEROS PERMANENTES SUIZOS

Cuando, en muy raras ocasiones, se produce un conflicto abierto, el Estado suizo puede utilizar los miles de millones de aportes netos del SPFWC "Yous", movilizar toda clase de aliados dispuestos / dependientes / poderosos (la preferencia es en aves cerradas de la misma nacionalidad que el alborotador actual) manipula periódicos y constantes de tiempo y juega en el tiempo libre con sus propios Estatutos de limitaciones. El otro lado, "Usted", puede permitirse pocos amigos y / o apoyo legal adecuado, debe estar bajo control constante de todos los niveles de administración imaginables, valiente, junto con sus dependientes, presión de grupo inocente o ignorante, y mucho más; y sobrevivir a largo plazo sin acceso a los ingresos, en el país más caro de Europa.

CONTROL / SUPERVISIÓN DEL BA [1] EN EL LADO DE LA UE

Tras la firma y ratificación de los Acuerdos Bilaterales [1] en 1999 y 2002, incluso los principales Estados miembros de la UE que han tratado con ciudadanos extranjeros invitados durante períodos prolongados y tienen conocimiento de la temática (ciclo de vida del trabajador extranjero / gestión de la migración), delegó el control del bienestar de sus propios nacionales en CH (aproximadamente 300,000 alemanes) junto con los intereses monetarios asociados al SEAE (Servicio Europeo de Acción Exterior) de la CE.

Se informa que el SEAE tiene solo dos (2) empleados permanentes en el control de las siete (7) dos-siers que abarcan los Acuerdos de BA [1], que representan un valor superior a 350 mil millones de euros / año.

En lugar de controlar activamente los Acuerdos Bilaterales [1] según lo previsto originalmente y avalado por escrito [22/12/1999 por el entonces comisionado a Cargo de la DG1, Chis Patten], el SEAE se basa en comentarios de oídas por partes arbitrarias interesadas que se otorgan no hay protección de denunciante contra un estado colimado determinado y vengativo informado. El único lado con importantes ingresos y recursos de interés, las estadísticas es el Estado suizo.

Peor aún, los Acuerdos bilaterales [1] con Suiza no prevén un tribunal independiente al que pueda dirigirse un ciudadano de la UE afectado / "Usted". La CE es convenientemente "facilitadora" y no parte en los Acuerdos Bilaterales y los Estados Miembros invariablemente tienen muchas prioridades "más altas" para resolver con CH (por ejemplo, sumas multimillonarias en evasión fiscal, lavado de dinero, cuentas bancarias secretas, desequilibrios comerciales, etc.) que el destino y los activos de nacionales o grupos individuales de EM.

Para completar esto, algunos altos funcionarios, incluidos los Comisarios de la UE (es decir, V. Reding 2014) propiedad propia u otros activos en CH, necesitan acceso (permisos de residencia, etc.) a ellos y están cautivos para sus propias necesidades, escenarios de amenazas privadas e intereses, y son susceptibles de persuasión.

Habiendo aprendido de las recesiones económicas pasadas como la crisis del petróleo (1973) y la resistencia institucional extranjera colimada a las repatriaciones a gran escala de las nacionalidades italianas y de otros países vecinos, el estado suizo se convirtió en previsor y ahora difunde el ingreso de expatriados a más de 140 nacionalidades .

CONTROL / SUPERVISIÓN DEL BA [I] EN EL LADO SUIZO

En el lado suizo, el Estado está protegiendo una gran parte de su presupuesto. Los dos empleados del SEAE de la UE están en el libre movimiento del Dossier de personas, que se complementa con

un ejército de funcionarios civiles y uni-formados muy bien financiado. A nivel federal, los funcionarios que supervisan los flujos migratorios en el SPFWC están ubicados en un edificio seguro cerca de Berna, la "Oficina Federal de Migración" es una subdivisión del Departamento de Justicia y Policía Federal.

Los oficiales federales 200-400 de Berna se complementan con oficiales cantonales y organizaciones importantes en los 24 cantones, cada ciudad y comunidad rural que administra la documentación y el procesamiento del extranjero en una magnitud desconcertante de costosos permisos de empleo y residencia; el expatriado debe comprar y renovar en intervalos de hasta tres años.

Los oficiales civiles son aumentados por varios cientos de oficiales uniformados que trabajan en los departamentos de policía extranjeros en la policía federal, cantonal y de la ciudad.

Uno puede visualizar fácilmente el número de personal de policía y migración necesario para detallar semanalmente el paradero de 1,820,000 personas que dicta la ley suiza. Además, w.r.t. el desempeño económico actual, el historial de empleo, etc., existen vínculos directos muy cercanos con otros departamentos federales y cantonales.

Figure 3 THE SWISS PERMANENT FOREIGN WORKERS CONTINGENT, 1900-2013, in 100,000 persons

Figure 4 NET MIGRATION FLOWS OF THE SWISS PERMANENT FOREIGN WORKERS CONTINGENT

When - on very rare occasions - open conflict ensues the Swiss State can use the Billions of net contributions of SPFWC "Yous", mobilize all kinds of willing/dependent/potent allies (the preference being on lock birds of the same nationality as the current troublemaker) manipulate Newspapers and time constants and play at leisure with its own Statutes of limitations. The other side, "You", can afford few friends and/or adequate legal support, must under constant attack from all thinkable administration levels, brave - together with any dependents - naïve or ignorant peer pressure, and much more; and survive long term without access to income - in the most expensive country in Europe.

CONTROL/OVERSIGHT OF THE BA [1] ON THE EU SIDE

Following the signing and ratification of the Bilateral Agreements [1] in 1999 & 2002, even the major EU Member States who have dealt with invited foreign nationals over protracted periods themselves and are privy to the thematic (foreign worker lifecycle/migration management), have delegated the control of the well-being of their own Nationals in CH (viz. ca. 300,000 Germans) together with the associated monetary interests to the EC's EEAS (European External Action Service).

EEAS is reported to field only two (2) permanent employees on the control of the seven (7) dossiers encompassing the BA Agreements [1], representing a worth in excess of €350 Billion/yr.

Rather than actively control the Bilateral Agreements [1] as originally intended and vouched for in writing [22/12/1999 by the then commissioner in Charge of DG1, Chis Patten], EEAS relies on, hearsay input by arbitrary interested parties which are afforded no whistle-blower protection against an informed collimated determined and vengeful state. The only side with significant interest income and resources, statistics is the Swiss State.

Worse still, the bilateral Agreements [1] with Switzerland do not provide for an independent tribunal that an affected EU MS national/"You" can address. The EC is conveniently "facilitator" and

not party to the Bilateral Agreements and the Member States invariably have much “higher” priorities to resolve with CH, (viz. multibillion sums in tax evasion, money laundering, secret bank accounts, trade imbalances etc.) than the fate and assets of individual MS nationals or groups.

To top this up certain high officials, including EU Commissioners (viz. V. Reding 2014) own property or other assets in CH, need access (residence permits etc.) to them and are captive to their own needs, private threat scenarios, and interests, and are amenable to persuasion.

Having learned from past economic downturns such as the Oil crisis (1973) and the collimated foreign institutional resistance to large-scale repatriations of Italian and other neighboring nationalities, the Swiss state became provident and now spreads the intake of expatriates to over 140 nationalities.

CONTROL/OVERSIGHT OF THE BA [I] ON THE SWISS SIDE

On the Swiss side, the State is protecting a major part of its budget. The two EU EEAS employees are on the free movement of Persons Dossier alone matched by a very well-funded army of uniformed and civilian officials. On the Federal level the officials overseeing the migration flows in the SPFWC are located in a secure building near Bern, the “Federal Office of Migration”, is self a subsection of the Federal Justice and Police Department’ .

The 200-400 Bern based federal officers are augmented by cantonal officers and significant organizations in the 24 Cantons , every single city and rural community administrating the foreign national’s documentation and processing in a bewildering magnitude of pricey advancing employment & residence permits; the expatriate must purchase, and renew in up to three year intervals.

The civilian officers are themselves augmented by several hundred uniformed officers working in the foreigner’s police departments in federal, Cantonal, and City police.

One can easily visualize the number of police & migration staff necessary to detail on a weekly basis the whereabouts of 1,820,000 people Swiss law dictates. In addition, w.r.t. current economic performance, employment history etc. there are very close live links to other federal/cantonal departments.

Todos estos aparatos estatales ofrecen una amplia financiación y generan y utilizan estadísticas del ciclo de vida extremadamente desacopladas, empleo, fidelidad, comportamiento del consumidor de sus cargos, como uno que no se encontrará en la administración central de la población panda para los ca 2000 animales en China.

Para evitar que intereses imprevisibles entren en juego, ciertos cantones publican periódicos de interés nacional apropiados para inmigrantes / expatriados; editado, producido y controlado por funcionarios de los departamentos de justicia y control migratorio cantonales

La rotación continua de trabajadores de más de 120,000 extranjeros que ingresan por año es la principal "razón de ser" para varias organizaciones lucrativas, nacionales, de servicios y otras industrias y de investigación. Solo sobre los efectos del elemento libertad de movimiento de los acuerdos bilaterales [I]; varios estudios importantes, libros, informes y publicaciones han sido comisionados y financiados.

Mientras se encuentra en Suiza, se hacen todos los esfuerzos para desalentar la creación, o traer a las familias existentes, ya que esto afecta severamente la tasa de transferencia neta del "Yous" en cuestión a los bienes del Estado y del Club suizo. Teniendo en cuenta las circunstancias excepcionales, a los 40/50 años de edad, como las aves de corral, hacia el final de su red (edad / salud / capacidad), los expatriados de utilidad económica en competencia con reemplazos dispuestos mucho más jóvenes / inocentes / más baratos a través de la frontera. Es difícil mantener o asegurar un nuevo empleo y, lo último con 55+ casi siempre se suspende.

Después de un período de desempleo, que dura hasta dos años, a menos que el "Yous" obtenga el "mensaje" y pueda darse el lujo de marcharse antes de que deba depender de la asistencia social para el mínimo existencial; se ven obligados a disolver y vivir de cualquier activo preexistente, así como efectivo en cualquier contribución de pensión no estatal que hayan logrado acumular. Para el Estado suizo, el seguro de desempleo funciona como "período de enfriamiento / observación / control", además de estabilizar la demanda del mercado interno K2. Las leyes suizas de secreto bancario no se aplican a las instancias de la Administración suiza en ningún nivel. Asistencia Social es un préstamo reembolsable en Suiza, una vez que se confía en él por un año o más, no hay retorno financiero.

En la mayoría de los casos, se recomienda encarecidamente a los residentes legales en situación de desempleo que intenten convencer a los emprendedores precarios de vida tardía que no están preparados. Si lo logran (menos del 6% de todas las start-ups sobreviven tres años), Suiza gana un negocio sujeto a impuestos; si fallan, se ven obligados a asumir su pérdida a menudo total y regresar a su "PUNTO FOCAL DE EXISTENCIA" (es decir, su país de origen) con muy poco más que habilidades descontadas y superadas, años avanzados, ego abollado y salud de diez.

La experiencia muestra que ciertas personas con cónyuge suizo, niños en edad escolar, pensión alimenticia u otras obligaciones fiscales importantes pueden beneficiarse de "acuerdos de buena voluntad" a nivel municipal, comunal o cantonal entre instancias estatales y empleadores suizos o de otros países mediante la extensión trato preferencial / tarifas más bajas en alojamiento de negocios, etc. a cambio de emplear ciertas personas nombradas.

En Suiza, la proporción de la pensión estatal (XX / 42 años) en su 100% es invariablemente insuficiente para cubrir los gastos de la edad de jubilación y aumentada a través de la asistencia financiera cantonal y de la ciudad. Esto es cofinanciado por residentes no suizos, pero solo está disponible para aquellos que aún residen legalmente en la ciudad y comunidad en cuestión. Después de aproximadamente 6 meses de ausencia, por cualquier razón, el permiso de residencia permanente, que demoró más de una década en una sólida historia de empleo, un comportamiento impecable y compromisos de préstamos para garantizar, es nulo. Incluso los "SECONDOS", ciudadanos no suizos de segunda generación, nacidos en Suiza y residentes legales desde hace mucho tiempo que no hablan ni una palabra del idioma de sus padres, son tratados como turistas.

Las contribuciones al seguro médico, a diferencia de la práctica común en varios EM de la UE, no son acumulativas o transferibles a los Estados miembros de la UE, lo que significa que después de haber pagado varios cientos de euros al mes por miembro de la familia durante décadas, un ciudadano de la UE regresa -segurado si no es asegurable. A esto, uno debe agregar la amarga realización de que él, independientemente de los logros previos, ha sido visto y tratado como un "centro de ganancias". No hay nada peor que darse cuenta, en la edad de jubilación, de que uno ha sido estafado intencional e institucionalmente y no hay nada que él pueda hacer para cambiar el suyo / su vida pasada y el de su familia.

LA PERSPECTIVA DEL ESTADO DEL EXPATRIADO

Otra parte interesada en esta operación de estafa de activos suizos es el punto focal de existencia del expatriado.

All these State apparatuses poses ample funding and are generate and utilize extremely detailed life cycle statistics , , , employment , fidelity, consumer behavior of their charges such as one shall not find in the central administration of the Panda population for the ca 2000 animals in China.

To avoid unforeseeable interests coming into play, certain cantons publish national interest appropriate migrant/expatriate newspapers; edited, produced, and controlled by officials of the cantonal justice and migration control departments

The continuous worker rotation of well over 120,000+ incoming foreign nationals per year is the main “raison d’être” for several lucrative, nationwide, service and other industries and research organizations. Alone on the effects of the freedom of movement element of the Bilateral Agreements[1]; several major studies, books, reports, and publications have been commissioned and financed.

While in Switzerland, every effort is made to discourage the creation, or bringing in existing, families as this severely affects the net transfer rate from the “Yous” concerned to the Swiss State and Club goods. Baring exceptional circumstances, at 40/50 years of age, poultry like, towards the end of their net (age/health/ability) economic utility expatriates in competition to much younger/naiver/cheaper willing replacements across the border find it extremely difficult to maintain or secure new employment and, latest with 55+ are almost invariably laid off.

Following a period of unemployment, lasting up to two years, unless the “Yous” get the “message” and can afford to depart before they must rely on Social assistance for the existential minimum; they are forced to dissolve and live of any pre-existing assets as well as cash in any non-state pension contributions they have managed to accumulate. For the Swiss State the unemployment insurance functions as “cooling off/observation/control period”, in addition to stabilising the K2/internal market demand. Swiss bank secrecy laws do not apply to Swiss Administration instances at any level. Social Assistance is a repayable loan in Switzerland, once relied upon for a year or more there is no financial come back.

In most cases, legal residents in unemployment are strongly encouraged to try their hand at becoming unprepared late life pressed entrepreneurs. Should they succeed (less than 6% of all start-ups survive three years) Switzerland gains a taxable business; if they fail they are forced to take their often total loss and return to their “FOCAL POINT OF EXISTENCE” (i.e. home country) with very little other than discounted and surpassed skills, advanced years, dented ego, and often health.

Experience shows that certain individuals with a Swiss spouse, children at school age, alimony and/or other major fiscal obligations may benefit from “goodwill deals” at city, commune, or cantonal level between state instances and Swiss or overseas employers by way of extending preferential treatment/lower rates in business accommodation, etc. in exchange for employing certain named individuals.

In Switzerland, the proportion of the state pension (XX /42years) at its 100% is invariably insufficient to meet pensioned age expenses and augmented through cantonal and city financial assistance. This is co-financed by non-Swiss residents but is only available to those still legally resident in the given city and community. After ca, 6 months of absence, for whatever reason, the perma-

nent residence permit – that took over a decade of solid employment history, impeccable behavior, and loan compromises to secure - is void. Even “SECONDOS”, second-generation non-Swiss nationals, born in Switzerland to long time legal residents who may not speak a word of their parent’s language(s) are thereafter treated as tourists.

Health insurance contributions, unlike common practice in a number of EU MS, are not cumulative or transferable to EU Member States which means that having paid several hundred Euros per Month, per family member over decades, a returning EU MS national finds himself uninsured if not uninsurable. To this, one must add the bitter realization that he/she, irrespective of previous achievements, has been viewed, and treated as a “profit centre”. There is little worse than realizing - in pension age - that one has been intentionally and institutionally ripped off and there is nothing she/he can do to change hers/his late life and family’s lot.

THE EXPATRIATE’S STATE’S PERSPECTIVE

Another stakeholder in this Swiss Assets Rip off operation is the Focal Point of Existence of the expatriate.

Sin ningún tipo de culpa o acción propia, se les estafa al pagar la educación y la educación de estas personas, asumiendo todos los costos y riesgos asociados.

Perder los servicios y las contribuciones de estas personas a un Estado extranjero que los atrae con promesas falsas y que luego se vean obligados a devolverlos, alimentarlos, vestirlos y asegurarlos cuando se conviertan en rechazados en Suiza a pesar de que han contribuido a otros Estados, bienes del club no transferibles.

Continuará..

NOTAS FINALES REMITIDAS EN EL TEXTO

Without fault or doing of their own, these are being ripped off by paying for the upbringing and Education of these people, assuming all costs and risks associated with such.

Lose the services and contributions of these people to a foreign State that attracts them with untrue promises and subsequently being forced to take them back, feed them, cloth them, and insure them when they become human rejects in Switzerland despite the fact that they have contributed to another States, non-transferable club goods.

To be continued..

ENDNOTES REFERED TO IN THE TEXT