

Really sorry !!!

The www.elvetia.org site is not yet available in your language.

As you can see in the English version:

254 Rather than actively control the Bilateral Agreements [1] as originally intended and vouched for in
 255 writing [22/12/1999 by the then commissioner in Charge of DG1, Chis Patten³²], EEAS relies on, hear-
 256 say input by arbitrary interested parties³³ who subsequently are afforded no whistle-blower protec-
 257 tion against an informed collimated determined and vengeful state. The only side with significant in-
 258 terest income and resources, statistics is the Swiss state.



Therefore,

1. If you have found this site informative and helpful we would really appreciate your contribution, **be it in the form of an adequate translation of the English/German version in your own language.**
2. You do that for your compatriots who have no other adequate language skills and are already trapped in or consider moving into CH to become a minute part of.....

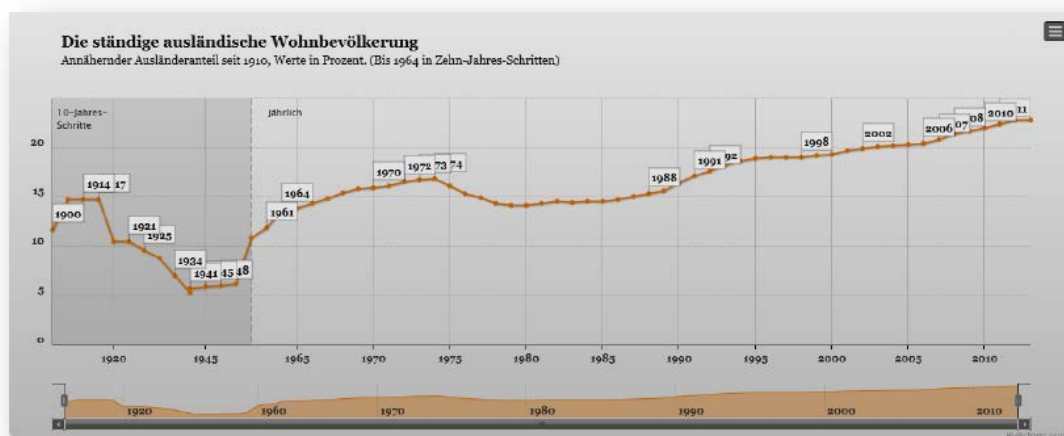


Figure 2 THE SWISS PERMANENT FOREIGN WORKERS CONTINGENT, 1900-2013 in 100,000 persons

Should you decide to help us you might want to use the following rough google translation as a starting point.

Questa esposizione si concentra sulla ripartizione di terzi espatriati UE e G7 istruiti. Nel maggio 2013, il 57% di tutti gli espatriati EFTA aveva un'istruzione universitaria. Il resto, con la possibilità eccezionali di liberi professionisti e coniugi di G7, che intendono tornare a casa e richiedenti asilo, che hanno poco da perdere, abbastanza peggio.

Questa esposizione rispecchia l'aggregato di a) 17 anni di residenza legale in CH; b) altri 3+ anni con una filiale svizzera controllata a pieno titolo nel Regno Unito; c) ampio "tempo di raffreddamento" e distruzione fisica, e d) il punto di vista macroeconomico possibile attraverso un'esperienza di oltre dieci anni come rappresentante dei ministri e posizioni di alto livello nei ministeri della finanza e dello sviluppo.

Esiste un'ampia prova che le imprese svizzere agiscono in modo simile in tutto il mondo per lavoratori non svizzeri / non indigeni. Sono un contingente di disposables per essere eliminato immediatamente se i loro datori di lavoro hanno colpito tempi duri.

Questa esposizione riproduce anche la storia del brano di un grande campione di nazioni in Stati Uniti, G7 e Stati membri dell'UE in Svizzera e dopo la loro partenza quasi invariabilmente involontaria, o molto peggio.

LA PROSPETTIVA DEL EXPATRIATE

Supponendo che sei al terzo livello educato e che nei tardi anni venti a trent'anni all'inizio del primo ingresso in Svizzera, probabilmente singoli, anche voi siete felici di ricevere la conferma dell'occupazione e del primo permesso rinnovabile di lavoro e di soggiorno. Anche tu sei stato benissimo ignorato che (dire nel 2013) tra 300 e 500 anni sono entrati in Svizzera sotto le stesse condizioni di ogni giorno del calendario. All'inizio, anche voi, avete presunto che il vostro duro lavoro, investimento educativo, pista di carriera, fortuna e scelte sono stati riconosciuti e si può ricompensare meritate premi.

Anche voi siete stati completamente ignari che in un fiume di anime il giorno della tua prima entrata un numero simile di yous stava andando in via definitiva - nella maggioranza involontaria - spesso dopo decadenti di residenza legale.

Anche voi, probabilmente, avete risposto ad un annuncio di alto profilo e sono stati assunti esplicitamente per la qualità, l'attualità, la pertinenza e / o l'unicità delle tue abilità direttamente da oltreoceano. Un'azienda di tipo diverso - o quasi abbastanza - in CH ti ha offerto uno stipendio netto che non avresti ottenuto nell'Unione Europea. Durante l'intervista invariabilmente entusiasta, è stata elogiata la bassa tassazione diretta, un permesso di soggiorno permanente - il presupposto per la cittadinanza - è stato messo in una prospettiva ravvicinata; ed è stato offerto un giro nei vicini dintorni scenici. Sei stato sopraffatto dal professionista fare credere interesse personale / cura / preoccupazione, e molte "buone" intenzioni.

Nel tour veloce - dalla collocazione all'aeroporto - minori inconvenienti quali: a) l'orrenda assicurazione sanitaria non trasferibile e i costi di vita, b) la prevalenza e il costo del diligente / ininterrotto / esauriente "tu e tuo" il controllo, c) il divieto di acquisto di beni propri per i cittadini non

svizzeri, d) non sono nemmeno addirittura accennati i ristretti costi di sistemazione in aumento ecc. Sei stato considerato "una prospettiva affittabile" e sono stati venduti eterei "Svizzera".

This exposition focuses on the fairing of third level educated EU & G7 expatriates. In May 2013, 57 % of all EFTA expatriates had a University education. The rest, with the possible exception of G7 based freelancers & spouses, that fully intend to return home and asylum seekers, who have little to lose, fair far worse.

This exposition mirrors the aggregate of a) 17 years of legal residency in CH; b) another 3+ years with a fully owned Credit Swiss subsidiary in the UK; c) ample "cool-down time" and physical distance, and d) the macroeconomic viewpoint possible through over ten years' experience as Advisor to Ministers and senior positions in the ministries of Finance and Development.

There exists ample evidence that Swiss companies act toward non-Swiss/non-indigenous employees in a similar manner worldwide. They are a contingent of disposables to be jettisoned immediately should their employers hit hard times.

This exposition also echoes the track history of a large sample of US, G7 & EU Member State nationals in Switzerland and following their almost invariably involuntary departure, or far worse, .

THE EXPATRIATE'S PERSPECTIVE

Assuming you are third level educated and in your late twenties to early thirties on first entry to Switzerland, most likely single, you too, have rejoiced upon receiving confirmation of employment and the first renewable work & residence Permit. You, too, have been blissfully unaware that (say in 2013) between 300 to 500 yous have entered Switzerland under exactly the same conditions as you every calendar day. In the beginning, you, too, have presumed that your hard work, educational investment, career track, luck, and choices have been recognized and you can reap deserved rewards.

You too have been fully unaware that in a river of souls on the day of your first entry a similar number of yous were permanently departing – in their majority involuntarily – often after decades of legal residence.

You, too, have most likely answered a high profile advertisement and have been hired explicitly for the quality, actuality, pertinence, and/or uniqueness of your skills directly from overseas. A one of a kind - or near enough - business in CH has offered you a net salary you would not get in the European Union. During the invariably enthusiastic interview, the low direct taxation has been praised, a permanent residence permit – the prerequisite for Citizenship - has been placed into near perspective; and a tour of nearby scenic surroundings has been given. You have been overwhelmed with professional make believe personal interest/care/concern, and many "good" intentions.

In the hasty tour - from the Interview location to the airport - minor drawbacks such as: a) the horrendous non-transferable health insurance and living costs , , b) the prevalence and cost of the diligent/unceasing/exhaustive "you and yours" control , c) the prohibition on buying property for non-Swiss nationals, d) the steep ever rising accommodation costs , etc. have not even been hinted upon. You had been considered "a rentable prospect" and have been sold ethereal "Switzerland".

Solo un paio di mesi dopo il tuo primo arrivo cominci a renderti conto che il costo della vita, compresa una moltitudine di componenti nascosti, come l'obbligo di smantellare qualsiasi veicolo esistente straniero registrato entro un anno di entrata, supera di gran lunga il differenziale di reddito che si può avere se-cured.

Nonostante il fatto che la discussione sugli stipendi e sui benefici sia ufficialmente accigliata su di voi presto, scopri che i tuoi colleghi svizzeri sempre meno qualificati guadagnano significativamente più per quello che fai. Essere consapevoli dei loro migliori prospetti di continuità occupazionale e consapevoli delle "corde" locali che vivono più lontane di quanto sia possibile.

Per quanto riguarda le possibilità di residenza a lungo termine, diventa sempre più consapevole che i colleghi di età non superiore a quello svizzero, i loro vicini, le loro conoscenze, ecc. E le loro famiglie scompaiono lentamente. Tu, salvare per qualcosa di utile come un giorno piovoso; il pagamento anticipato per una piccola dimora - che non è possibile acquistare senza un permesso di soggiorno permanente - avanzare o cambiare occupazione; per alterare il tuo stato civile davvero inafferrabile. Se dopo un paio di anni di permanenza la tua dimora è ancora metà arredata e / o imballata da personale indipendente da negozi di seconda mano e da departees - potresti non voler crederlo - ma sai che il tuo futuro rispetto alla residenza permanente è .

Per quanto riguarda la continuità dell'occupazione, si rende conto che: a) le persone vengono assunte o manovrate in compiti ripetitivi, morti, temporanei o ad alto rischio; b) l'accesso alle limitazioni e alle opportunità di avanzamento dei costi CH è molto limitato; c) le capacità di guadagno sul lavoro sono quasi invariabilmente non "ajour"; e d) tra la preferenza esplicita per il talento indigeno e l'alluvione di giovani più giovani / meno economici sul confine - la probabilità di assicurare un'occupazione alternativa in Svizzera diminuisce rapidamente a zero a soli 42 anni. Tu lentamente, ma inesorabilmente "fai la deriva", che si sta usando e che gran parte dell'assunzione locale si svolge all'interno della Milizia svizzera, lontano dalla tua portata.

Data la mezza occasione i datori di lavoro svizzeri preferiscono l'assunzione di yous da oltremare. Se hai la possibilità, noterai che i tuoi colleghi svizzeri sottolineano la cittadinanza e il rango, anche se sono bassi nella milizia molto più delle loro qualifiche. Lo sanno meglio. Non sciacquare i titoli di Berkeley, Yale, MIT in giro perchè significa assolutamente niente nelle organizzazioni svizzere e potresti pensare a voi stessi se fanno qualcosa a qualcuno dei loro clienti.

Per quanto riguarda la vita sociale, alla fine comincerete a riflettere sul perché, nonostante gli sforzi intensivi, dimostri straordinariamente difficile costruire relazioni significative come un'amizizia con la grande maggioranza dei vostri colleghi, clienti e vicini svizzeri. Ti senti e tu sei tollerato perchè ti viene detto che tu contribuisca molto più di quanto tu. Oltre alla mentalità e ad altre emissioni locali in virtù della loro esperienza aggregata, la gente del posto è quasi certa che qualsiasi investimento in voi non vale la pena di sforzo, in quanto alla fine è più probabile che tu segui la maggior parte di voi prima di te e scompare.

Come e quando le vostre abilità dialettali fioriscono, diventerete consapevoli di rapporti altamente inquietanti riferiti raramente su cittadini non svizzeri. Un professore americano di Zurigo non riesce a essere naturalizzato dopo 39 anni di residenza legittima, continua e legittima; l'esistenza della terza generazione non "naturalizzata" naturalizzata; I professori universitari tenuti in tedesco sono stati licenziati durante l'amputazione del cancro; l'immolazione di mogli che protestano per l'occupazione a livello familiare e l'esclusione sociale; attacchi non provocati su yous e sulle loro famiglie, sui loro veicoli, su altre proprietà, ecc.

Dovreste avere figli, se non potete permettervi di andare privati, un vero e proprio privi-lege molto costoso e raro, hanno tempi straordinariamente difficili a scuola e sono, in gran parte, al di fuori del circuito svizzero della pista.

Si comincia a sospettare che tu abbia, anzitutto, attirato in un lungo e continuo TRASFERIMENTO / TRASPORTO DI ATTIVITÀ ORGANIZZATO EXTREMELY WELL / CENTRALLY, in cui grandi aziende come le controllate svizzere UBS e Credit Swiss non si affannano dall'espropriazione a TORNARE IL CONTRIBUTO PENSIONE di yous e trasferirli nella pensione di pensionamento aziendale per i dipendenti indigeni. In Svizzera, le grandi imprese, di solito centrate su una banca sistemica, sono inattaccabili.

Voi lentamente "vedere" che dal punto di vista dello Stato svizzero (vedi sotto) sei sempre stato disumanizzato ad un'entrata come "bio unit rentable / Arbeitskraft" in un registro centrale per i poliziotti stranieri.

Only a couple of months following your first arrival you begin to realize that the cost of living, including a multitude of hidden components, such as being forced to scrap any existing foreign registered vehicle within a year of entry far outweigh any income differential you may have secured.

Despite the fact that the discussion of salaries and benefits is officially frowned upon you soon, discover that your invariably far less qualified Swiss colleagues earn significantly more for whatever it is you do. Being aware of their, much better, employment continuity prospects and knowledgeable of the local "ropes" they live far thriftier than you possibly can.

As far as your long-term residence chances are concerned, you become ever more aware that older semester non-Swiss colleagues, neighbors, acquaintances, etc. and their families slowly disappear. You, find saving for anything worthwhile such as a rainy day; the down-payment for a tiny abode - which you cannot purchase without a permanent residence permit - advancing in, or changing employment; to altering your marital status really elusive. If after a couple of years of residence your abode is still half furnished and/or packed with unrelated staff from second hand stores and departees - you may not want to believe it - but you do know what your own future with respect to permanent residency is.

As far as employment continuity is concerned, you realize that: a) you are hired or maneuvered into repetitive, dead-end, temporary, or high risk tasks; b) you have very limited access to costly CH retraining and advancement opportunities; c) skills you gain on the job are almost invariably not "ajour"; and d) between the explicit preference for indigenous talent and the flood of educationally "ajour" younger/cheaper yous over the border - the likelihood of securing alternative employment in Switzerland diminish rapidly to zero at only 42+. You slowly but inexorably "get the drift" that you are being used-up and that much of the local hiring occurs within the Swiss Militia, far outside your reach.

Given half a chance Swiss employers prefer hiring yous from overseas. If you get the chance, you will notice that your Swiss colleagues emphasize citizenship and rank, however low in the militia much more than their qualifications. They know better. Do not flush your Berkeley, Yale, MIT titles around because they mean next to nothing in Swiss organizations and you may consider yourself fortunate if they do mean something to any of their clients.

As far as social life is concerned, you eventually start pondering why despite intensive efforts it proves extraordinarily difficult to build up meaningful relationships such as a friendship with the

vast majority of your Swiss colleagues, clients, and neighbors. You feel, and you are, tolerated because they are told that you contribute far more than you cost. Besides mentality and other local issues by virtue of their aggregate experience, locals are almost certain that any investment in you is not worth their effort as eventually you are most likely to follow most of you before you and disappear.

As and when your dialect skills flourish, you will become aware of rarely reported highly disturbing reports about non-Swiss nationals. A US University of Zurich professor fails to be naturalized after 39 years of blameless, continuous, legal residence; the existence of third Generation non naturalized "residents"; German tenured University Professors being dismissed while undergoing cancer amputations; immolation of wives protesting family-wide employment and social exclusion; unprovoked attacks on you and their families, their vehicles, other property, etc.

Should you have offspring, unless you can afford them to go private, a very costly and rare privilege indeed, they have extraordinarily hard times at school and they are, in their majority, edged out of the Swiss University track stream.

One begins to suspect that you have, unawares, been lured into a long ongoing and EXTREMELY WELL/CENTRALLY ORGANIZED ASSETS TRANSFER/CAREER TRAP where major companies such as fully owned UBS and Credit Swiss subsidiaries do not shy away from expropriating to THIEVING THE PENSION CONTRIBUTIONS of you and transferring them to the company's pension pot for indigenous employees. In Switzerland, Big businesses, usually centered on a systemic bank, are unassailable.

You slowly "see" that from the point of view of the Swiss State (See below) you have always been dehumanized to an entry as a "rentable bio unit/Arbeitskraft" into a central Foreigners Police register.

In modo multivariato, è contrassegnato (AG 10497, ZH 20456, ecc.) Ed è stato eliminato per rimanere un contribuente netto concorrenziale: a) il vostro datore di lavoro, b) la comunità locale, c) il Cantone, d) lo Stato svizzero e una moltitudine di interessi privati e collettivi come le Assicurazioni e le Unioni; e facile preda a un vasto numero di individui e preoccupazioni della zona grigia.

Soprattutto, si aspettano di non superare il tuo benvenuto. In caso di conflitto, si scoprirà che la GIUSTIZIA SVIZZERA È UNA FINE E NON SI PREGHIÈRE A FATTO O IMPARTIALE. A differenza di tutte le democrazie, la Svizzera non ha una Corte Costituzionale a cui si può ricorrere contro l'ingiustizia, la pratica sleale, il maltrattamento, l'esclusione professionale, ecc.

Quando il conflitto aumenta, scoprirai anche che un'assicurazione legale prudentemente acquisita ti lascerà alla massima velocità possibile. Si finirà per salire e ridurre le istanze amministrative e giudiziarie con spese legali a SFr. 200+ all'ora con i migliori avvocati svizzeri ben conosciuti / collegati impiegati, raccomandati e addirittura pagati dalla tua ambasciata. Li troverai presto in assolutamente inefficaci o inesorabilmente legati alla giustizia svizzera (part-time), funzionari della milizia svizzera e al servizio della politica migratoria nazionale. Se la situazione debba essere scomparsa, salterà nella loro compagnia Mercedes 600 e ti abbandonerà senza mezzi termini a metà strada in tribunale.

Se impegnato in una controversia legale, con i tuoi risparmi per la rappresentanza non dovrai fidarmi e scoprirete che i tribunali svizzeri hanno fissato concetti relativi ai diritti di soggiorno e ai

diritti di occupazione e al tuo PUNTO D'ESISTENZA FOCALE - che dopo decenni di legali e imbattibili residenza (senza un biglietto di parcheggio) è INVARIABLY OUTSIDE SWITZERLAND. Se il tuo caso apparirà "vincente", saranno utilizzate risorse e influenze molto sostanziali per impedire una precedenza e finirà per salire e scendere in sede amministrativa e giudiziaria, spesso vedendo più volte la stessa parte a tempo giudice in tribunale, fino a puoi o non sei più.

Bisogna avvertire che sotto il motto "Chi non può guadagnare - non può combattere", qualsiasi decisione avversa sarà inserita diligentemente in banche dati internazionali (vale a dire Schengen) eliminando le tue possibilità di occupazione e di residenza ovunque nell'UE / EFTA.

Attenzione alle lettere di riferimento ricevute dai datori di lavoro passati. Essi probabilmente decodificano nel giro di risorse umane locali in qualcosa di completamente diverso da quello che leggi. Impiegare un professionista HR certificato per interpretarli ASAP prima di includerli come dovete in qualsiasi applicazione. Siate avvertiti che le aziende svizzere onorano gli "accordi del gentiluomo" per non pizzicare l'altro. In alcuni rami ci sono solo un paio di credenze che credono "entità" concorrenti. Una volta ottenuto un paio di risposte negative, (è più che probabile che il tuo datore di lavoro ha già provato a contare su qualsiasi parte del tuo valore "tu" e ti metta a pagamento) prima di sparare, l'unica cosa che puoi e dovrebbe fare è lasciare. Nel 2013 sono stati 77,707 - principalmente invol-untary - partenze permanenti di residenti di lunga data.

Se non sei abbastanza fortunato da rappresentare un forte passaporto UE o USA o potresti veramente usare una svizzera; se eserciti una professione che richiede la certezza della continuità lavorativa; se si desidera costruire una base di beni attraverso immobili; se si desidera anticipare all'interno di un'entità aziendale; allora la Svizzera è sempre stata LA SCELTA SCUOLA.

Se si sente l'impulso di finanziare altre risorse umane, i benefici, le pensioni, gli ospedali, i centri di assistenza per le vecchie età, le scuole e le infrastrutture che lei e qualsiasi famiglia sono più improbabili da utilizzare, oltre a finanziare una valanga di sovvenzioni, sinecure, morbide posti di lavoro per alcuni "bisognosi" locali e servizi (trasporto regionale, ecc.), allora la Svizzera è sempre stata DEAD DIRITTO PER VOI.

L'esperienza dimostra che si può rimanere a lungo termine se sposano il partner "giusto" svizzero - tali matrimoni non sembrano sopravvivere all'educazione dei bambini - o dimostrano un sostanziale guadagno / reddito all'estero e la volontà di decimarli in CH. I turisti turistici ei residenti e gli evasori fiscali hanno tradizionalmente sentito il benvenuto.

Lavorare per le organizzazioni internazionali prevede la prevedibilità di impiego a medio termine, ma non isolare dalla maggior parte delle esperienze sopra indicate e non si può pretendere l'assistenza se le cose diventano acide. I datori di lavoro istituzionali devono inoltre richiedere, ottenere e rinnovare, i permessi di soggiorno del personale. Hanno sempre fruizione di strutture fortemente sovvenzionate e si prevede che siano in cambio in cambio.

In a multivariate way, you are tagged (AG 10497, ZH 20456, etc.), and culled to remain a competitive net contributor, to: a) your employer, b) the local Community, c) the Canton, d) the Swiss State, and a multitude of private and collective interests such as Insurances and Unions; and easy prey to a vast number of grey zone individuals and concerns.

Above all else, YOU ARE EXPECTED NOT TO OVERSTAY YOUR WELCOME. Should conflict arise, you will discover that the SWISS JUSTICE IS A MEANS TO AN END AND DOES NOT PRETEND TO BE EITHER FAIR OR IMPARTIAL. In contrast to all democracies, Switzerland has no Constitutional Court to which you can appeal injustice, unfair practice, maltreatment, professional exclusion, etc.

When conflict escalates, you will also discover that any prudently acquired legal insurance will drop you at best possible speed. You will end up going up and down administrative and court instances with attorney costs at SFr. 200+ per hour with at best well known/connected Swiss solicitors employed, recommended and even paid by your embassy. You will soon find them either suspiciously ineffective or inexorably bound to the Swiss militia (part time) Justice System, officers in the Swiss militia, and serving the national migration policy. Should the situation deteriorate they will, jump in their company Mercedes 600 and unceremoniously abandon you half way in court.

If coerced into a legal dispute you will pay with your savings for representation you must not trust and will discover that the Swiss courts have fixed concepts concerning your residence and employment rights and your FOCAL POINT OF EXISTENCE - which after decades of legal and impeccable residence (without as much as a parking ticket), is INVARIABLY OUTSIDE SWITZERLAND. Should your case appear "winnable", very substantial resources and influence will be employed to prevent a precedence, and you will end up going up and down administrative and court instances, often seeing several times the same part time Judges in court, until you can or are no more.

Be warned that under the motto: "He who cannot earn - cannot fight", any adverse decision will be diligently entered in international databases (viz. Schengen) eliminating your chances of obtaining employment and residency anywhere in the EU/EFTA.

Beware of any reference letters you receive from past employer(s). They most likely decode in the local Human Resources Jargon into something entirely different to what you read. Do employ a certified HR professional to interpret them ASAP before you include them as you must in any application. Be warned that Swiss companies honour "gentlemen's Agreements" not to pinch each other's yours. In some branches there are only a couple of make believe "competing" entities. Once you get a couple of negative replies, (it is more than likely that your employer has already tried to cash in on any remainder of your "you" value and place you for a fee) before firing you, the only thing you can and should do is leave. There have been 77,707 - mostly involuntary - permanent departures of long-time residents in 2013.

If you are not fortunate enough to possess a strong EU or US passport or could really use a Swiss one; if you exercise a profession that requires certifiable employment continuity; if you wish to build an assets basis through real estate; if you wish to advance within a corporate entity; then Switzerland has always been THE WRONG CHOICE.

If you feel the urge to finance other peoples' sinecures, perks, pensions, hospitals, old age care facilities, schools, and infrastructure that you and any family are most unlikely to ever use as well as fund an avalanche of subsidies, sinecures, soft jobs for certain local "needy", and amenities (regional transport, etc.) then Switzerland has always been DEAD RIGHT FOR YOU.

Experience shows that you can stay long term if they marry the "right" Swiss partner - such marriages do not seem to survive the upbringing of children - or demonstrate substantial capital/income overseas and the willingness to decimate it in CH. Well-heeled tourist/residents and tax evaders have traditionally felt welcome.

Working for International Organisations affords medium term employment predictability but does not insulate from most experiences outlined above nor can you expect assistance should things turn sour. Institutional employers must also apply for, get and renew, staff residence permits. They invariably enjoy heavily subsidized accommodations and are expected to be accommodating in exchange.

Gli impegni ufficiali su questioni di importanza nazionale - supponendo di poterli ricavare - fino a includere la più alta autorità svizzera (l'ufficio del consigliere federale) rientrano nella "comunicazione" e sono assolutamente inutili poiché, nonostante le fanfare, non sono vincolanti o da seguire con le azioni.

Anche se dovresti essere in grado di mobilitare la rappresentanza ufficiale dello Stato, a meno che non siano entrambi determinati e nel G7, non è utile perché anche a livello di Ambasciatore si ignorano o offrono specifici "contrattazioni" non correlate che fai niente di buono.

Quando è giunto il momento di lasciare anche Zurich Bahnhofstrasse consorzi basati su occupazione e spostamenti (vale a dire www.vfu.ch alle loro settimane), pagando tasse equivalenti a un costo completo MBA nel Regno Unito, vi darà un ufficio a Zurigo, la personalità esaustiva e esistente e altri test e le occasionali spalle a piangere; ma non ti darà un'unica intervista in buona fede.

Se offerto risparmiare il costo multivariato e optare per la tassa di fine rapporto non outplacement. Ricorda che la Svizzera ha una lunga reputazione di dumping dei suoi cittadini / beni umani non performing altrove.

Tornando dopo decenni di assenza al tuo "POZZO FOCALE DI ESISTENZA" (dove sei nato) può significare che il tuo ambiente familiare non sarà più in giro per sostenerti e che dovrai iniziare nuovamente in tutto, incluso l'ipoteca, la pensione e l'assicurazione sanitaria, che a 40+ potrebbe non essere possibile.

Se non puoi confidare nel fatto che tu abbia subordinato la vita degli altri a costo del tuo e della tua famiglia, sei in una corsa molto dura con l'avversario più difficile, te stesso.

LA PROSPETTIVA DELLO STATO SVIZZERO

Figura 2 I cittadini stranieri dentro e fuori - o c'è una catastrofia.

Sì! Lo Swiss Post "perderà" le domande registrate e assicurate alle corti e tribunali internazionali.

Gli specialisti stranieri attentamente presi in carico, schermati medici al confine, sono vitali per il funzionamento dell'economia svizzera e rappresentano una parte molto significativa del finanziamento dello Stato svizzero. Oltre il 25% dei lavoratori salariati, che contribuiscono al di sopra del 35% del bilancio nazionale, sono cittadini non svizzeri. Oltre il 75% dei residenti legali non svizzeri di 1.820.000 (2014) che costituiscono il contingente permanente dei lavoratori stranieri svizzeri (SPFWC) sono cittadini dell'UE-27 e EFTA.

Nonostante la proiezione finanziata e orchestrata per gli individui all'interno della SPFWC, intesa a scoraggiare la promozione di una sensazione illusoria di sicurezza e di spesa libera; dal punto di vista dello Stato svizzero, "permanente" è sempre stato lo SPFWC - nessuno degli individui che lo compongono.

Anche se non esiste un meccanismo di esecuzione né un tribunale indipendente, la Svizzera rimane uno dei due Stati OCSE che non hanno mai ratificato alcuna versione della Carta sociale europea, un trattato del Consiglio d'Europa, che garantisce diritti elementari sociali ed economici come diritto alla non discriminazione sul lavoro.

La Svizzera ha avuto un gran numero di espatriati invitati (ossia il 15% della popolazione totale nel 1920), all'inizio del XIX secolo. Come risultato diretto di questa curva di apprendimento nella gestione del ciclo di vita dei lavoratori stranieri, la rinomata diligenza svizzera, gli obblighi di serietà in virtualmente tutti i livelli dell'amministrazione, la creazione di procedure e la persistente adesione a aggiornamenti costanti che incorporano centinaia di migliaia di casi di "centri di profitto umano" "L'amministrazione svizzera può riassumere ed effettivamente affrontare sia gli individui che i gruppi.

Queste procedure hanno resistito alla prova dell'accoglienza sociale interna, alle corti di milizia svizzera, ai media svizzeri e stranieri. Lo stato è un cliente molto più potente di quello che può essere. In un certo conflitto verso la fine di qualsiasi utilità economica netta che comunque ben collegata a qualunque categoria di reddito e qualificazione accademica non ha assolutamente alcuna possibilità contro uno stato completamente preparato, istituzionalizzato e coeso, in tutte le sue espressioni, piegato sulla protezione l'SPFWC e la quota storicamente grande di suo bilancio nazionale. Gli Stati vanno alle guerre su flussi di reddito molto più piccoli. Nella maggior parte dei casi, coloro che sono colpiti sono "incoraggiati" a presumere di aver fatto qualcosa di sbagliato, hanno avuto una sfortuna, il loro datore di lavoro non era rappresentativo, ecc. ecc. In grande sofferenza e "tra tantissimi alberi più yous perdere di vista foresta istituzionale avversa "

Official pledges on matters of national importance - assuming you can get them - from up to and including the highest Swiss authority (The office of the Federal Councilor) fall under "Communication" and are absolutely worthless as they, despite any fanfare, are not binding or to be followed with action(s) .

Even if you should be able to mobilize your State's official representation, unless they are both determined and in the G7 it is of no use as they , too, at Ambassador Level, get ignored or offered specific you unrelated "counter trades" that do you no good at all.

When the time has come for you to leave even renowned Zurich Bahnhofstrasse based employment & outplacement consultancies (viz. www.vfu.ch at their heydays), charging fees equivalent to a full MBA cost in the UK, will give you an office in Zurich, exhaustive and existing personality and other tests and the occasional shoulder to cry on; but will not get you a single bona fide job interview.

If offered save yourself the multivariate cost and opt for severance pay not outplacement. Remember that Switzerland has a long reputation of dumping its non-performing nationals/human assets elsewhere .

Returning after decades of absence to your "FOCAL POINT OF EXISTENCE" (where you were born) may mean that your familiar environment will no longer be around to support you and that you will have to start afresh in everything including mortgage, pension and health insurance, which at 40+ may not be possible.

If you cannot take comfort in the fact that, you have subsidized the lives of others at the cost of your own and your family's, you are in for a very tough ride with the most difficult adversary, yourself.

THE SWISS STATE'S PERSPECTIVE

Figure 2 FOREIGN NATIONALS IN AND OUT - OR THERE IS A CATASTROPHY.

Yes! The Swiss Post will “lose” the registered & insured Applications to International Courts & Tribunals.

Carefully handpicked foreign Specialists, medically screened at the border, are vital to the functioning of the Swiss economy and account for a very significant portion of the financing of the Swiss State. In excess of 25% of the gainfully employed individuals, contributing more than 35% of the national budget, are non-Swiss nationals. Over 75% of the 1,820,000 (2014) legal non-Swiss residents making up the Swiss Permanent Foreign Workers Contingent (SPFWC) are EU-27 & EFTA nationals.

Despite the well-financed & orchestrated projection to individuals within the SPFWC, intended to discourage hording and promote an illusory feeling of security and free spending; from the Swiss State’s point of view, “permanent” has always been the SPFWC – none of the individuals comprising it.

Although there exist neither an enforcing mechanism nor an independent tribunal, Switzerland remains one of the couple of OECD States that have never ratified any version of the European Social Charter, a Council of Europe treaty, which guarantees elementary social and economic rights - such as the right to non-discrimination at work.

Switzerland has had large numbers of invited expatriates (viz. 15% of the total population in 1920), at the beginning of the 19th century. As a direct result of this learning curve in foreign worker lifecycle management, the renowned Swiss diligence, secrecy obligations in virtually all levels of the administration, procedure creation and unwavering adherence to, constant updates incorporating hundreds of thousands of case histories of “human profit centers” the Swiss administration can summarily & effectively deal with both individuals and groups.

These procedures have withstood the test of inner social acceptance, Swiss militia courtrooms, Swiss and foreign media. The state is a far more potent client than they can be. In the near certain conflict towards the end of any yours net economic utility any you, however well connected, at any income bracket and academic qualification has absolutely no chance against a fully prepared, institutionalized and cohesive State , in all its expressions, bent on protecting the SPFWC and the associated historically large portion of its national Budget. States go to wars over much smaller income flows. In most cases, those affected are “encouraged” to presume they did something(s) wrong, had bad luck, their employer was unrepresentative, etc., etc. Under great duress and “amongst far too many trees most yours lose sight of the adverse institutional forest”

Figura 3 IL SVILUPPO SVILUPPO PERMANENTE DEI LAVORATORI ESTERNI, 1900-2013, in 100.000 persone

Figura 4 FLUSSI DI MIGRAZIONE NETI DEI SVILUPPATORI PERMANENTI DEI LAVORATORI ESTERI
 Quando - in occasioni molto rare - un conflitto aperto, lo Stato svizzero può utilizzare i miliardi di contributi netti di SPFWC "Yous", mobilitare tutti i tipi di alleati volontari / dipendenti / potenti (la prefisso che si trova sugli uccelli bloccati della stessa nazionalità il problema attuale) manipolano giornali e costanti di tempo e giocano a piacere con i propri Statuti di limitazione. Il lato opposto, "Tu", può permettersi pochi amici e / o un adeguato sostegno legale, deve essere costantemente attaccato da tutti i livelli di amministrazione credibili, coraggiosi - insieme a tutti i dipendenti - naïve o ignoranti e simili; e sopravvivere a lungo termine senza avere accesso al reddito - nel paese più costoso in Europa.

CONTROLLO / CONTROLLO DELLA BA [1] SUL LATO UE

A seguito della firma e della ratifica degli accordi bilaterali [1] nel 1999 e nel 2002, anche i principali Stati membri dell'UE che hanno affrontato i cittadini stranieri invitati per periodi prolungati e sono a conoscenza del tema (gestione del lavoro estero dei lavoratori stranieri / gestione delle migrazioni) ha delegato il controllo del benessere dei rispettivi cittadini in CH (ovvero circa 300.000 German) insieme agli interessi monetari associati all'EEAS CE (European External Action Service).

L'EEAS è segnalato in campo solo a due (2) dipendenti permanenti sul controllo dei sette (7) dossier che comprendono gli accordi BA [1], che rappresentano un valore superiore a 350 miliardi di euro / anno.

Invece di controllare attivamente gli accordi bilaterali [1] come originariamente previsto e prescelto per iscritto [22/12/1999 del commissario commissario incaricato della DG1, Chis Patten], l'EEAS si appoggia, per quanto concerne le parti interessate arbitrarie che sono offerte nessuna protezione contro il fischio contro un determinato e vendicativo stato collimato informato. L'unico lato con reddito e risorse di interesse significativo, statistiche è lo Stato svizzero.

Peggio ancora, gli Accordi bilaterali [1] con la Svizzera non prevedono un tribunale indipendente che possa affrontare un cittadino UE interessato / "Tu". La CE è convenientemente "facilitatore" e non parte degli accordi bilaterali e gli Stati membri hanno sempre priorità molto più "alti" da risolvere con la CH (vale a dire le somme multibillionarie per l'evasione fiscale, il riciclaggio di denaro, i conti bancari segreti, gli squilibri commerciali ecc.) rispetto al destino e ai beni di singoli cittadini o gruppi MS.

Per far sì che taluni alti funzionari, compresi i commissari europei (v. V. Reding 2014) possano possedere una proprietà o altre attività in CH, abbiano bisogno di accesso (permessi di soggiorno ecc.) E sono in cattività per i propri bisogni, scenari privati di minaccia , e gli interessi, e sono suscettibili di persuasione.

Avendo imparato dalle recenti crisi economiche come la crisi petrolifera (1973) e la collimazione della resistenza istituzionale straniera contro i rimpatri su larga scala di nazionalità italiane e altre vicine, lo Stato svizzero divenne cauto e ora diffonde l'assunzione di espatriati in oltre 140 nazionalità .

CONTROLLO / CONTROLLO DELLA BA [1] SUL LATO SVIZZERO

Dal lato svizzero, lo Stato protegge una parte importante del suo bilancio. I due dipendenti dell'EUEEE si trovano sulla libera circolazione dei Dossier delle Persone, accompagnati da un esercito ben finanziato di funzionari unificati e civili. A livello federale i funzionari che sovrintendono ai flussi migratori nella SPFWC si trovano in un edificio sicuro vicino a Berna, l'Ufficio federale della migrazione, è una sottosezione del Dipartimento federale della giustizia e della polizia.

I funzionari federali di Berna a 200-400 sono aumentati da funzionari cantonali e organizzazioni significative nei 24 Cantoni, ogni singola città e comunità rurale che gestiscono la documentazione e l'elaborazione di un cittadino straniero in una sconvolgente grandezza di permessi di lavoro e di soggiorno più avanzati; l'espatriato deve acquistare e rinnovare fino a intervalli di tre anni.

Gli ufficiali civili stessi sono aumentati da diverse centinaia di funzionari in uniforme che lavorano nei dipartimenti di polizia stranieri della polizia federale, cantonale e della città.

Si può facilmente visualizzare il numero di agenti di polizia e di migrazione necessari per dettagliare su base settimanale la dimora di 1.820.000 persone che la legge svizzera detta. Inoltre, il v. la performance economica attuale, la storia dell'occupazione, ecc., ci sono collegamenti in diretta molto stretti con altri dipartimenti federali / cantonali.

Figure 3 THE SWISS PERMANENT FOREIGN WORKERS CONTIGENT, 1900-2013, in 100,000 persons

Figure 4 NET MIGRATION FLOWS OF THE SWISS PERMANENT FOREIGN WORKERS CONTIGENT

When - on very rare occasions - open conflict ensues the Swiss State can use the Billions of net contributions of SPFWC "Yous", mobilize all kinds of willing/dependent/potent allies (the preference being on lock birds of the same nationality as the current troublemaker) manipulate Newspapers and time constants and play at leisure with its own Statutes of limitations. The other side, "You", can afford few friends and/or adequate legal support, must under constant attack from all thinkable administration levels, brave – together with any dependents - naïve or ignorant peer pressure, and much more; and survive long term without access to income - in the most expensive country in Europe.

CONTROL/OVERSIGHT OF THE BA [1] ON THE EU SIDE

Following the signing and ratification of the Bilateral Agreements [1] in 1999 & 2002, even the major EU Member States who have dealt with invited foreign nationals over protracted periods themselves and are privy to the thematic (foreign worker lifecycle/migration management), have delegated the control of the well-being of their own Nationals in CH (viz. ca. 300,000 Germans) together with the associated monetary interests to the EC's EEAS (European External Action Service).

EEAS is reported to field only two (2) permanent employees on the control of the seven (7) dossiers encompassing the BA Agreements [1] , representing a worth in excess of €350 Billion/yr.

Rather than actively control the Bilateral Agreements [1] as originally intended and vouched for in writing [22/12/1999 by the then commissioner in Charge of DG1, Chis Patten] , EEAS relies on, hearsay input by arbitrary interested parties which are afforded no whistle-blower protection against an informed collimated determined and vengeful state. The only side with significant interest income and resources, statistics is the Swiss State.

Worse still, the bilateral Agreements [1] with Switzerland do not provide for an independent tribunal that an affected EU MS national/"You" can address. The EC is conveniently "facilitator" and not party to the Bilateral Agreements and the Member States invariably have much "higher" priorities to resolve with CH, (viz. multibillion sums in tax evasion, money laundering, secret bank accounts, trade imbalances etc.) than the fate and assets of individual MS nationals or groups.

To top this up certain high officials, including EU Commissioners (viz. V. Reding 2014) own property or other assets in CH, need access (residence permits etc.) to them and are captive to their own needs, private threat scenarios, and interests, and are amenable to persuasion.

Having learned from past economic downturns such as the Oil crisis (1973) and the collimated foreign institutional resistance to large-scale repatriations of Italian and other neighboring nationalities, the Swiss state became provident and now spreads the intake of expatriates to over 140 nationalities.

CONTROL/OVERSIGHT OF THE BA [I] ON THE SWISS SIDE

On the Swiss side, the State is protecting a major part of its budget. The two EU EEAS employees are on the free movement of Persons Dossier alone matched by a very well-funded army of uniformed and civilian officials. On the Federal level the officials overseeing the migration flows in the SPFWC are located in a secure building near Bern, the "Federal Office of Migration", is self a subsection of the Federal Justice and Police Department ' .

The 200-400 Bern based federal officers are augmented by cantonal officers and significant organizations in the 24 Cantons , every single city and rural community administrating the foreign national's documentation and processing in a bewildering magnitude of pricey advancing employment & residence permits; the expatriate must purchase, and renew in up to three year intervals.

The civilian officers are themselves augmented by several hundred uniformed officers working in the foreigner's police departments in federal, Cantonal, and City police.

One can easily visualize the number of police & migration staff necessary to detail on a weekly basis the whereabouts of 1,820,000 people Swiss law dictates. In addition, w.r.t. current economic performance, employment history etc. there are very close live links to other federal/cantonal departments.

Tutti questi apparati statali rappresentano un ampio finanziamento e generano e utilizzano statistiche estremamente dettagliate sul ciclo di vita, l'occupazione, la fedeltà, il comportamento dei consumatori delle loro spese, come non si trova nella gestione centrale della popolazione di Panda per gli animali ca 2000 in Cina .

Per evitare interessi non prevedibili, alcuni cantoni pubblicano quotidiani migranti / espatriati adeguati a livello nazionale; redatti, prodotti e controllati da funzionari dei servizi cantonali di giustizia e di migrazione

La rotazione continua di lavoratori di oltre 120.000 nuovi cittadini stranieri all'anno è la principale "ragion d'essere" per diverse industrie lucrative, nazionali, di servizio e di altre industrie e organizzazioni di ricerca. Soltanto sugli effetti della libera circolazione degli accordi bilaterali [I]; sono stati commissionati e finanziati diversi studi, libri, relazioni e pubblicazioni importanti.

Mentre in Svizzera, ogni sforzo è fatto per scoraggiare la creazione o la creazione di famiglie esistenti, in quanto questo colpisce gravemente il tasso di trasferimento netto da "Yous" interessato alle merci dello Stato e del club svizzere. Sbarazzarsi di circostanze eccezionali, a 40/50 anni, di pollame come, verso la fine della loro rete (età / salute / capacità) utilità economica espatriati in concorrenza a molto più giovani / naive / meno costose sostituzioni volontarie attraverso il confine è estremamente difficile mantenere o assicurare nuovi impieghi e, ultimamente, con 55+ sono quasi invariabilmente licenziati.

Dopo un periodo di disoccupazione, durato fino a due anni, a meno che il "Yous" non ottiene il "messaggio" e può permettersi di uscire prima che devono contare sull'assistenza sociale per il minimo esistenziale; essi sono costretti a sciogliere e vivere qualsiasi attività preesistente e in contanti in tutti i contributi pensionistici non statali che sono riusciti ad accumulare. Per lo Stato svizzero, l'assicurazione contro la disoccupazione funge da "periodo di raffreddamento / osservazione

/ controllo", oltre a stabilizzare la domanda K2 / mercato interno. Le leggi svizzere di segreto bancario non si applicano agli istituti di amministrazione svizzera a qualunque livello. L'Assistenza Sociale è un prestito rimborsabile in Svizzera, una volta affidata ad un anno o più, non c'è alcun rimborso finanziario.

Nella maggior parte dei casi, i residenti legali della disoccupazione sono fortemente incoraggiati a provare la loro mano a diventare impreparati imprenditori di tarda età. Se riescano (meno del 6% di tutte le start-up sopravvivono a tre anni) la Svizzera ottiene una attività imponibile; se falliscono, sono costretti a portare la loro perdita spesso totale e ritornare al loro "PUNTO FOCALE DI ESISTENZA" (cioè paese di origine) con pochissimo altro che le abilità scontate e superate, anni avanzati, ego dented e spesso salute.

L'esperienza dimostra che alcuni individui con un coniuge svizzero, i bambini a scuola, l'assegno e / o altri importanti obblighi fiscali possono trarre beneficio da "affari di buona volontà" a livello di città, comuni o cantonali tra istituti statali e datori di lavoro svizzeri o d'oltremare trattamento preferenziale / tassi più bassi negli alloggi per affari, ecc. in cambio dell'impiego di determinati individui nominati.

In Svizzera la percentuale della pensione statale (XX / 42 anni) al 100% è sempre insufficiente a coprire le spese per l'età pensionata e aumentata attraverso l'assistenza finanziaria cantonale e cittadina. Questo è cofinanziato da residenti non svizzeri, ma è disponibile solo per coloro che soggiornano ancora legalmente nella città e nella comunità. Dopo ca, 6 mesi di assenza, per qualsiasi motivo, il permesso di soggiorno permanente - che ha assunto un decennio di solida occupazione, un comportamento impeccabile e compromessi di prestito da assicurare - è nullo. Anche i "SE-CONDOS", cittadini di non-svizzera di seconda generazione, nati in Svizzera a residenti legali a lungo tempo che non possono parlare una parola della lingua dei genitori, vengono poi trattati come turisti.

I contributi in materia di assicurazione sanitaria, a differenza della pratica comune di alcuni Stati membri dell'UE, non sono cumulabili o trasferibili agli Stati membri dell'Unione europea, il che significa che avendo pagato diverse centinaia di euro al mese per ogni membro della famiglia per decenni, assicurabili. A questo si aggiunge la realizzazione amara che, indipendentemente dalle precedenti realizzazioni, è stata vista e trattata come un "centro di profitto". C'è poca peggiore che realizzare - nell'età pensionabile - che uno è stato intenzionalmente e istituzionalmente strappato e non c'è niente che possa fare per cambiare la sua vita tardiva e la famiglia.

LA PROSPETTIVA DELL'ESPATRIATO

Un altro soggetto interessato in questa operazione Rip off di Assets Svizzera è il punto focale di esistenza dell'espatriato.

All these State apparatuses poses ample funding and are generate and utilize extremely detailed life cycle statistics , , , employment , fidelity, consumer behavior of their charges such as one shall not find in the central administration of the Panda population for the ca 2000 animals in China.

To avoid unforeseeable interests coming into play, certain cantons publish national interest appropriate migrant/expatriate newspapers; edited, produced, and controlled by officials of the cantonal justice and migration control departments

The continuous worker rotation of well over 120,000+ incoming foreign nationals per year is the main "raison d'être" for several lucrative, nationwide, service and other industries and research

organizations. Along with the effects of the freedom of movement element of the Bilateral Agreements[1]; several major studies, books, reports, and publications have been commissioned and financed.

While in Switzerland, every effort is made to discourage the creation, or bringing in existing, families as this severely affects the net transfer rate from the “Yous” concerned to the Swiss State and Club goods. Barring exceptional circumstances, at 40/50 years of age, poultry like, towards the end of their net (age/health/ability) economic utility expatriates in competition to much younger/naiver/cheaper willing replacements across the border find it extremely difficult to maintain or secure new employment and, latest with 55+ are almost invariably laid off.

Following a period of unemployment, lasting up to two years, unless the “Yous” get the “message” and can afford to depart before they must rely on Social assistance for the existential minimum; they are forced to dissolve and live off any pre-existing assets as well as cash in any non-state pension contributions they have managed to accumulate. For the Swiss State the unemployment insurance functions as “cooling off/observation/control period”, in addition to stabilising the K2/internal market demand. Swiss bank secrecy laws do not apply to Swiss Administration instances at any level. Social Assistance is a repayable loan in Switzerland, once relied upon for a year or more there is no financial come back.

In most cases, legal residents in unemployment are strongly encouraged to try their hand at becoming unprepared late life pressed entrepreneurs. Should they succeed (less than 6% of all start-ups survive three years) Switzerland gains a taxable business; if they fail they are forced to take their often total loss and return to their “FOCAL POINT OF EXISTENCE” (i.e. home country) with very little other than discounted and surpassed skills, advanced years, dented ego, and often health.

Experience shows that certain individuals with a Swiss spouse, children at school age, alimony and/or other major fiscal obligations may benefit from “goodwill deals” at city, commune, or cantonal level between state instances and Swiss or overseas employers by way of extending preferential treatment/lower rates in business accommodation, etc. in exchange for employing certain named individuals.

In Switzerland, the proportion of the state pension (XX /42years) at its 100% is invariably insufficient to meet pensioned age expenses and augmented through cantonal and city financial assistance. This is co-financed by non-Swiss residents but is only available to those still legally resident in the given city and community. After ca, 6 months of absence, for whatever reason, the permanent residence permit – that took over a decade of solid employment history, impeccable behavior, and loan compromises to secure - is void. Even “SECONDOS”, second-generation non-Swiss nationals, born in Switzerland to long time legal residents who may not speak a word of their parent’s language(s) are thereafter treated as tourists.

Health insurance contributions, unlike common practice in a number of EU MS, are not cumulative or transferable to EU Member States which means that having paid several hundred Euros per Month, per family member over decades, a returning EU MS national finds himself uninsured if not uninsurable. To this, one must add the bitter realization that he/she, irrespective of previous achievements, has been viewed, and treated as a “profit centre”. There is little worse than realizing - in pension age - that one has been intentionally and institutionally ripped off and there is nothing she/he can do to change hers/his late life and family’s lot.

THE EXPATRIATE’S STATE’S PERSPECTIVE

Another stakeholder in this Swiss Assets Rip off operation is the Focal Point of Existence of the expatriate.

Senza colpa o di fare del proprio, questi sono stati strappati pagando per la educazione e l'educazione di queste persone, assumendo tutti i costi e i rischi associati a tali.

Perde i servizi ei contributi di queste persone in uno Stato straniero che li attrae con false promesse e, successivamente, è costretto a riprenderle, nutrirle, tirarle e assicurarle quando diventano reazioni umane in Svizzera nonostante il fatto che abbiano contribuito ad altri Stati, beni di club non trasferibili.

Continua..

FINE NOTIZIE RIFERIMENTI AL TESTO

Without fault or doing of their own, these are being ripped off by paying for the upbringing and Education of these people, assuming all costs and risks associated with such.

Lose the services and contributions of these people to a foreign State that attracts them with untrue promises and subsequently being forced to take them back, feed them, cloth them, and insure them when they become human rejects in Switzerland despite the fact that they have contributed to another States, non-transferable club goods.

To be continued..

ENDNOTES REFERED TO IN THE TEXT