

Really sorry !!!

The [www.elvetia.org](http://www.elvetia.org) site is not yet available in your language.

As you can see in the English version:

254 Rather than actively control the Bilateral Agreements [1] as originally intended and vouched for in  
255 writing [ 22/12/1999 by the then commissioner in Charge of DG1, Chis Patten<sup>32</sup> ], EEAS relies on, hear-  
256 say input by arbitrary interested parties<sup>33</sup> who subsequently are afforded no whistle-blower protec-  
257 tion against an informed collimated determined and vengeful state. The only side with significant in-  
258 terest income and resources, statistics is the Swiss state.



Therefore,

1. If you have found this site informative and helpful we would really appreciate your contribution, **be it in the form of an adequate translation of the English/German version in your own language.**
2. You do that for your compatriots who have no other adequate language skills and are already trapped in or consider moving into CH to become a minute part of.....

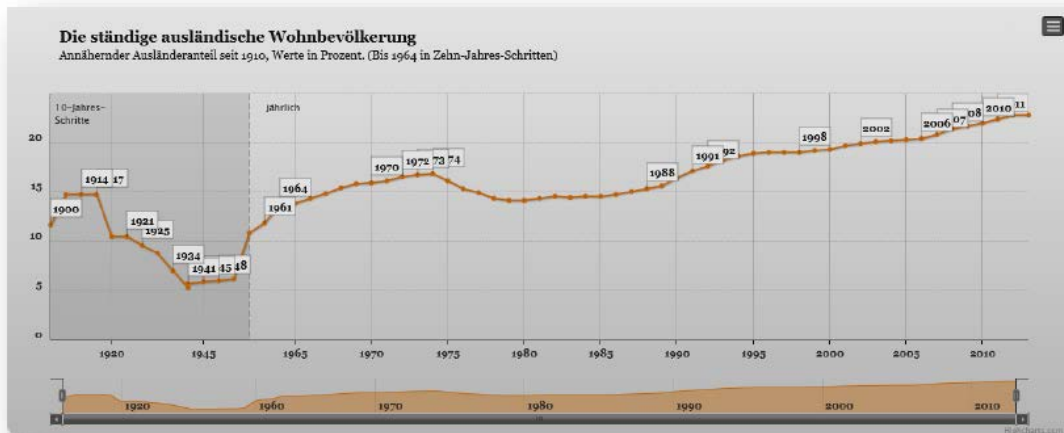


Figure 2 THE SWISS PERMANENT FOREIGN WORKERS CONTINGENT, 1900-2013 in 100,000 persons

Should you decide to help us you might want to use the following rough google translation as a starting point.

Bu sergi, üçüncü düzey eğitim görmüş AB ve G7 vatandaşlarının fuarlarına odaklanıyor. Mayıs 2013'te EFTA'nın tüm gurbetçilerinin% 57'si üniversite eğitimi almıştı. Geri kalanı, evine geri dönmeyi planlayan G7 tabanlı serbest çalışanlar ve eşler hariç olmak üzere, kaybedecek çok az kimseyi olan sığınmacıların durumu çok daha kötü.

Bu açıklama aşağıdakilerin toplamını yansıtır: a) CH'da 17 yıllık yasal ikamet; b) İngiltere'de tamamen Credit Swiss'in bağlı olduğu bir başka 3 yıldan fazla bir süre; c) Geniş "soğuma süresi" ve fiziksel mesafe ve d) Maliye ve Kalkınma bakanlıklarında Bakanlar Danışmanı ve üst düzey görevlerde on yılı aşkın deneyimle mümkün olan makroekonomik bakış açısı.

İsviçreli şirketlerin İsviçreli /yerli olmayan çalışanlara karşı benzer şekilde dünya çapında bir davranış sergilediklerine dair yeterli kanıt bulunmaktadır. İşverenlerinin zor günler geçirmesi durumunda hemen atılacak tek kullanımlık bir mallar.

Bu açıklama, İsviçre'deki ABD, G7 ve AB Üye Devletleri vatandaşlarının büyük bir örneğinin izini ve neredeyse her zaman değişmeden istemeden ayrılmalarını ya da daha da kötüye gitmesini izah ediyor.

#### TECRİL'İN PERSPEKTİFİ

Üçüncü seviye eğitilmiş olduğunuzu ve yirminci yüzyılın sonlarında otuzlu yaşların başında İsviçre'ye ilk girişinizde, büyük ihtimalle bekar olduğunuzu varsayarsanız siz de istihdamın onaylanması ve ilk yenilenebilir iş ve ikamet iznini almaktan memnuniyet duymuşsunuzdur. Siz de, (örneğin 2013'te) 300-500 arasında sizin her takvim gününde tam olarak aynı şartlar altında İsviçre'ye girdiğinizi bilmeden hâlâ farkında değilsiniz. Başlangıçta, siz de, sıkı çalışma, eğitim yatırım, kariyer izi, şans ve seçimlerinizin kabul edildiğini ve hak ettiği ödüllerini kazanabileceğini varsaydınız.

İlk geçiş gününüzde bir nehir nehirinde benzer sayıdaki bir sürü insan yasal olarak ikamet ettikten sonra çoğunlukla istemeden olarak daimi olarak ayrıldığını tamamen fark etmemişsinizdir.

Siz de, muhtemelen yüksek profilli bir rekora cevap buldunuz ve becerilerinizin kalitesi, gerçekliği, uygunluğu ve / veya benzersizliği için doğrudan yurtdışından kiralandınız. CH'da bir tür (ya da yeterince yakın) bir iş birliği, Avrupa Birliği'nde bulunmayacağınız bir net maaş önermişti. Sürekli olarak hevesli bir röportaj sırasında düşük doğrudan vergilendirme övdü, kalıcı ikamet izni - Vatandaşlık için ön şart - yakın bir perspektif içine yerleştirildi; ve çevredeki doğal çevrenin bir turu yapılmıştır. Kişisel ilgi / bakım / endişe ve pek çok "iyi" niyet olduğuna inanan mesleğe boğulmuş durumdasınız.

Acele turda - Görüşme yerinden havaalanına - aşağıdaki gibi küçük dezavantajlar: a) devredilemez sağlık sigortası ve yaşam maliyetleri, b) özenli / duraksız / kapsamlı "siz ve sen" lerinizin yaygınlığı ve maliyeti c) İsviçre dışındaki insanlar için mülk satın alınmasının yasaklanması, d) sürekli artan konaklama masrafları vb. hususunda ipucu verilmemiştir. Siz "kiralananabilir bir ihtimal" olarak kabul edildiniz ve eterik "İsviçre" sattınız.

This exposition focuses on the fairing of third level educated EU & G7 expatriates. In May 2013, 57 % of all EFTA expatriates had a University education. The rest, with the possible exception of G7

based freelancers & spouses, that fully intend to return home and asylum seekers, who have little to lose, fair far worse.

This exposition mirrors the aggregate of a) 17 years of legal residency in CH; b) another 3+ years with a fully owned Credit Swiss subsidiary in the UK; c) ample “cool-down time” and physical distance, and d) the macroeconomic viewpoint possible through over ten years’ experience as Advisor to Ministers and senior positions in the ministries of Finance and Development.

There exists ample evidence that Swiss companies act toward non-Swiss/non-indigenous employees in a similar manner worldwide. They are a contingent of disposables to be jettisoned immediately should their employers hit hard times.

This exposition also echoes the track history of a large sample of US, G7 & EU Member State nationals in Switzerland and following their almost invariably involuntary departure, or far worse, .

### THE EXPATRIATE’S PERSPECTIVE

Assuming you are third level educated and in your late twenties to early thirties on first entry to Switzerland, most likely single, you too, have rejoiced upon receiving confirmation of employment and the first renewable work & residence Permit. You, too, have been blissfully unaware that (say in 2013) between 300 to 500 yous have entered Switzerland under exactly the same conditions as you every calendar day. In the beginning, you, too, have presumed that your hard work, educational investment, career track, luck, and choices have been recognized and you can reap deserved rewards.

You too have been fully unaware that in a river of souls on the day of your first entry a similar number of yous were permanently departing – in their majority involuntarily – often after decades of legal residence.

You, too, have most likely answered a high profile advertisement and have been hired explicitly for the quality, actuality, pertinence, and/or uniqueness of your skills directly from overseas. A one of a kind - or near enough - business in CH has offered you a net salary you would not get in the European Union. During the invariably enthusiastic interview, the low direct taxation has been praised, a permanent residence permit – the prerequisite for Citizenship - has been placed into near perspective; and a tour of nearby scenic surroundings has been given. You have been overwhelmed with professional make believe personal interest/care/concern, and many “good” intentions.

In the hasty tour - from the Interview location to the airport - minor drawbacks such as: a) the horrendous non-transferable health insurance and living costs , , b) the prevalence and cost of the diligent/unceasing/exhaustive “you and yours” control , c) the prohibition on buying property for non-Swiss nationals, d) the steep ever rising accommodation costs , etc. have not even been hinted upon. You had been considered “a rentable prospect” and have been sold ethereal “Switzerland”.

İlk gelişinizden sadece birkaç ay sonra, girilen bir yabancı kayıtlı aracın bir yıl içinde hurdaya çıkartılması gibi gizli bileşenlerin birçoğu da dahil olmak üzere yaşamının maliyetinin, elde edebileceğiniz herhangi bir gelir farkından çok daha ağır olduğunu fark etmeye başladığınız güvenli.

Maaşların ve sosyal yardımların tartışma ortamının resmen kaşlarını çatmasına rağmen, işinizde her ne olursa olsun, çok az nitelikli İsviçre meslektaşlarınızın çok daha fazla kazanç kazandıracağını keşfediniz. Çok daha iyi, istihdam sürekliliği ihtimallerinin farkında olmak ve yerel "halat" lar hakkında bilgi olmak, muhtemelen senden çok daha çabuk yaşamaktır.

Uzun süreli ikamet şansınız söz konusuysa, İsviçre semtinde yaşayan meslektaşlarınızın, komşularınızın, tanıdıklarınızın, vb. Ve ailelerinin yavaş yavaş kaybolduğunun farkına varırsınız. Yağmurlu bir gün gibi değerli herhangi bir şey için tasarruf sağlayın; küçük bir yerleşim yeri için peşinat ödemeniz - ki bu da kalıcı ikamet izni olmadan satın alamazsınız - istihdamda ilerleme veya istihdam değiştirme; Medeni durumunuzu değiştirmek çok zor. Birkaç yıl ikamet ettikten sonra ikametgahı halen yarım döşenmiştir ve / veya ikinci el mağazalardan ve ayrılışlardan alakasız personel ile doludur - buna inanmak istemezsiniz - ancak kalıcı ikametgahla ilgili olarak kendi geleceğinizin ne olduğunu biliyorsunuzdur .

İstihdam sürekliliği ile ilgili olarak şunu fark etmiş olursunuz: a) Siz tekrarlanan, çıkmaza, geçici veya yüksek riskli görevlere işe veya manevra yapmaya; b) maliyetli CH yeniden eğitim ve ilerleme fırsatlarına çok sınırlı erişime sahipseniz; c) Siz işinizde kazanılan beceriler hemen hemen her zaman "ajour" değildir; ve d) yerli yetenek için belirgin tercih ile sınırın ötesinde eğitsel olarak daha "genç" olan / daha ucuz olanların taşkınlığı arasında - İsviçre'de alternatif istihdam sağlama olasılığı hızla sadece 42+ seviyesinde sifıra inmektedir. Hareketsizce yavaş ama alçakgönüllülükle "kaygıyı al" diyorsun ve yerel işe alımların çoğunun İsviçreli Milis'te, ulaşabileceğinizin çok dışında gerçekleştiğini.

Verilen yarım şans İsviçre işverenleri yurtdışından sizi işe almayı tercih ediyor. Şansınız varsa, İsviçreli meslektaşlarınızın vatandaşlık ve rütbeye vurgu yaptığını farkedeceksiniz, ancak milislerden az ancak niteliklerinden daha fazla. Daha iyi biliyorlar. Berkeley, Yale, MIT ünvanlarını boşa çıkarmayın, çünkü İsviçre örgütlerinde hiçbir şeyin yanında değillerdir ve müşterilerinin herhangi birisine karşı bir şey ifade ettikleri için şanslı sayılabilirsiniz.

Sosyal hayatla ilgili olarak, yoğun çabalara rağmen neden İsviçre meslektaşlarınızın, müşterilerin ve komşularınızın büyük çoğunluğuyla dostluk kurmak gibi anlamlı ilişkiler kurmanın olağanüstü derecede zor olduğunu kanıtladığınıza merak etmeye başlıyorsunuz demektir. Sen hissediyorsun ve sen, tolere ediyorsun, çünkü sizden sizden çok daha fazla katkıda bulunduğunuz söyleniyor. Toplu tecrübelerinden dolayı zihniyet ve diğer yerel konuların yanı sıra yerli halk, size olan herhangi bir yatırımın çaba harcamaya değer olmadığını neredeyse kanıtlamıştır; sonunda, sizden önce ve kaybolmadan önce sizi en çok takip etme olasılığınız yüksektir.

Diyalekt yetenekleriniz geliştikçe, İsviçre vatandaşları hakkında nadiren bildirilen rahatsız edici raporların farkında olacaksınız. Bir ABD Zürih Üniversitesi profesörü, 39 yıllık kusursuz, sürekli yasal ikametten sonra vatandaşlığa kavuşturulamamıştır; üçüncü nesil vatandaş olmayan "sakinler" in varlığı; Alman tenured Üniversitesi Profesörleri kanser amputasyonları sırasında çıkardılar; aile genelinde istihdam ve sosyal dışlanmayı protesto eden eşlerin tacizi; kendilerine ve ailelerine, araçlarına, diğer mülklere vb.

Özel olmaya, çok pahalı ve nadir bir imtiyaza sahip olmayı göze alamazsan, çocuk sahibi olursan, okulda olağanüstü sıkıntılar yaşarlar ve çoğunluk olarak İsviçreli Üniversite parkurundan uzaklaşırlar.

Biriniz, sahip olmadığınızdan ve kaçınılmaz olduğundan, tamamen UBS ve Credit Swiss iştirakleri gibi büyük şirketlerin kamulaştırmadan utangaç olmadıkları uzun zamandır devam eden ve son derece iyi / iyi bir şekilde ORGANİZE DEĞİL TRANSFER / KARIYER TRAP'ına çekildiğinizden şüphelenmeye

başlar. PANSİYONLAMA KATKILARI ve yerli çalışanlar için şirketin emeklilik potasına aktarmak. İsviçre'de, genellikle sistematik bir bankaya odaklanan büyük işletmeler, açılanamaz.

İsviçre Devleti açısından (aşağıya bakınız) yavaş yavaş "görüyorsun", her zaman bir "kiralananabilir biyo ünite / Arbeitskraft" olarak bir giriş merkezli bir Yabancılar Polisi kaydına kınanmışsın.

Only a couple of months following your first arrival you begin to realize that the cost of living, including a multitude of hidden components, such as being forced to scrap any existing foreign registered vehicle within a year of entry far outweigh any income differential you may have secured.

Despite the fact that the discussion of salaries and benefits is officially frowned upon you soon, discover that your invariably far less qualified Swiss colleagues earn significantly more for whatever it is you do. Being aware of their, much better, employment continuity prospects and knowledgeable of the local "ropes" they live far thriftier than you possibly can.

As far as your long-term residence chances are concerned, you become ever more aware that older semester non-Swiss colleagues, neighbors, acquaintances, etc. and their families slowly disappear. You, find saving for anything worthwhile such as a rainy day; the down-payment for a tiny abode - which you cannot purchase without a permanent residence permit - advancing in, or changing employment; to altering your marital status really elusive. If after a couple of years of residence your abode is still half furnished and/or packed with unrelated staff from second hand stores and departees - you may not want to believe it - but you do know what your own future with respect to permanent residency is.

As far as employment continuity is concerned, you realize that: a) you are hired or maneuvered into repetitive, dead-end, temporary, or high risk tasks; b) you have very limited access to costly CH retraining and advancement opportunities; c) skills you gain on the job are almost invariably not "ajour"; and d) between the explicit preference for indigenous talent and the flood of educationally "ajour" younger/cheaper you over the border - the likelihood of securing alternative employment in Switzerland diminish rapidly to zero at only 42+. You slowly but inexorably "get the drift" that you are being used-up and that much of the local hiring occurs within the Swiss Militia, far outside your reach.

Given half a chance Swiss employers prefer hiring you from overseas. If you get the chance, you will notice that your Swiss colleagues emphasize citizenship and rank, however low in the militia much more than their qualifications. They know better. Do not flush your Berkeley, Yale, MIT titles around because they mean next to nothing in Swiss organizations and you may consider yourself fortunate if they do mean something to any of their clients.

As far as social life is concerned, you eventually start pondering why despite intensive efforts it proves extraordinarily difficult to build up meaningful relationships such as a friendship with the vast majority of your Swiss colleagues, clients, and neighbors. You feel, and you are, tolerated because they are told that you contribute far more than you cost. Besides mentality and other local issues by virtue of their aggregate experience, locals are almost certain that any investment in you is not worth their effort as eventually you are most likely to follow most you before you and disappear.

As and when your dialect skills flourish, you will become aware of rarely reported highly disturbing reports about non-Swiss nationals. A US University of Zurich professor fails to be naturalized after 39 years of blameless, continuous, legal residence; the existence of third Generation non

naturalized "residents"; German tenured University Professors being dismissed while undergoing cancer amputations ; immolation of wives protesting family-wide employment and social exclusion ; unprovoked attacks on yous and their families, their vehicles, other property, etc.

Should you have offspring, unless you can afford them to go private, a very costly and rare privilege indeed, they have extraordinarily hard times at school and they are, in their majority, edged out of the Swiss University track stream.

One begins to suspect that you have, unawares, been lured into a long ongoing and EXTREMELY WELL/CENTRALLY ORGANIZED ASSETS TRANSFER/CAREER TRAP where major companies such as fully owned UBS and Credit Swiss subsidiaries do not shy away from expropriating to THIEVING THE PENSION CONTRIBUTIONS of yous and transferring them to the company's pension pot for indigenous employees. In Switzerland, Big businesses, usually centered on a systemic bank, are unassailable.

You slowly "see" that from the point of view of the Swiss State (See below) you have always been dehumanized to an entry as a "rentable bio unit/Arbeitskraft" into a central Foreigners Police register.

A) işvereniniz, b) yerel Topluluk, c) Kanton, d) Çok değişkenli bir şekilde, (AG 10497, ZH 20456 vb.) Etiketlenmiş ve rakip katkıda bulunanlar olarak kaldınız demektir. İsviçre Devleti ve Sigortalar ve Birlikler gibi çok sayıda özel ve ortak çıkarlar; ve çok sayıda gri bölge bireyleri ve endişeleri için kolay av.

Her şeyden önce, SİZİN HOŞGELDİNİZE GETİRMEMEKTEDİR. Çatışma ortaya çıkarsa, SWISS ADALETİNİN SONUÇ OLDUĞUNU VE FUAR VEYA DAYANIŞMAYA ÖNEMLİ OLMAYACAĞINI keşfedeceksiniz. Bütün demokrasilerden farklı olarak, İsviçre'de adaletsizlik, haksız uygulama, kötü muamele, mesleki dışlanma vb. Konulara itiraz edebileceğiniz bir Anayasa Mahkemesi bulunmamaktadır.

Çatışma arttıkça ihtiyatlılıkla edinilen yasal bir sigortanın mümkün olan en iyi hızda düşeceğini de keşfedeceksiniz. SFr'de avukat masrafları bulunan idari ve duruşmalarda yukarı ve aşağı gidersiniz. Saat başına 200+, en iyi bilinen / bağlı İsviçre askeri elçiliği tarafından istihdam edilmekte, tavsiye edilmektedir ve hatta ödenmektedir. Yakında onları İsviçre milisindeki (yarı zamanlı) Adalet Sistemine, İsviçre milisindeki görevlilere ve ulusal göç politikasına hizmet etmekten kuşkuyla etkisiz veya kaçınılmaz olarak bulacaksınız. Durum durumu düşürürse, Mercedes 600 şirketine atlayıp mahkemede haksızlık ederek sizi yarı yarıya terk edecektir.

Bir hukuki ihtilafa girerseniz, tasarruflarınızla temsilcilik için ödemek zorunda kalacağınız güvenemezsiniz, İsviçre mahkemelerinin konut ve çalışma haklarına ilişkin konseptleri sabit tuttuğunu keşfedeceksiniz ve on yıllardır yasal ve imkânsız olan ikametgahı (otopark bileti kadar değil) ÇIKIŞABİLİR OLARAK İSVİÇREDİR. Davanız "kazanılabilir" görünüyorsa, bir önceliği önlemek için çok önemli kaynaklar ve nüfuz kullanılacak ve idari ve mahkeme duruşmalarında yukarı ve aşağı gidersiniz, çoğu zaman aynı yarı zamanlı yargıçları mahkemede görürsünüz. Artık veya yapamazsın.

"Para kazanamayan - savaşamaz" sloganı altında uyarılacak olursanız, AB / EFTA'nın herhangi bir yerinde istihdam ve ikamet olasılığınızı ortadan kaldıran uluslararası bir veritabanına (Schengen) karşı olumsuz bir karara dikkat edilecektir.

Geçmiş işverenlerden aldığınız referans mektuplarına dikkat edin. Yerel İnsan Kaynakları Sözlüğünde, okuduğunuzdan tamamen farklı bir içeriğe dekoder edilirler. Onları herhangi bir başvuruda bulunmanız şartıyla dahil etmeden önce en kısa sürede onları yorumlamak için sertifikalı bir İK uzmanı çalıştırın. İsviçreli şirketlerin "baylar Anlaşmaları" nı birbirinizin tutamaması için onurlandırdıkları konusunda uyarılırsınız. Bazı şubelerde sadece birkaç "inandırıcı" rekabet eden varlıklar "vardır. Birkaç olumsuz yanıt aldıktan sonra (işvereninizin "siz" değerinizin geri kalan kısmını nakit ödemeye çalıştığını ve sizi kovmadan önce bir ücret karşılığında vermeye çalıştığı olasılığı daha yüksektir, yapabileceğiniz tek şey ve yapmalıyım ayrılmaktır. 2013 yılında 77707 çoğunlukla uzun zamandır sakinler kalıcı olarak yola çıktılar.

Güçlü bir AB veya ABD pasaportu sunacak kadar şanslı değilseniz veya gerçekten İsviçre'li bir pasaport kullanabiliyorsanız; Sertifikalı istihdam sürekliliğini gerektiren bir meslek ediniyorsanız; gayrimenkul vasıtasıyla bir varlık bazında inşa etmek isterseniz; bir tüzel kişilik içinde ilerlemek isterseniz; o zaman İsviçre her zaman YANLIŞ SEÇİM olmuştur.

Sizin ve herhangi bir ailenin kullanması muhtemel olmayan diğer halkların günahlarını, ikramiyeleri, emeklilikleri, hastaneleri, yaşlı bakım tesislerini, okulları ve altyapısını finanse etme isteğini hissediyorsanız, ayrıca çığ gibi para yardımı yaparsanız, sinecures, soft bazı yerel "ihtiyaç sahipleri" için işler ve olanaklar (bölgesel ulaşım, vb.), daha sonra İsviçre, SİZİN İÇİN KÖY HAKLARİYDİ.

Deneyim, "doğru" İsviçreli ortağıyla evlenip, bu tür evliliklerin çocukların yetiştirilmesinden sağ kalamayacaklarını veya yurtdışında önemli miktarda gelir / gelir elde ettiklerini ve bunu CH'da imha etme isteğini gösterdikleri takdirde, uzun vadede kalabildiğinizi gösteriyor. İyi topluluğu turistler / sakinler ve vergi kaçırıcılar geleneksel olarak hoş geldiniz hissettiler.

Uluslararası Kuruluşlar için çalışmak orta vadeli istihdam öngörülebilirliğini sağlar, ancak yukarıda özetlenen deneyimlerden pek çoğalmaz ve işlerin ekşi hale gelmesi durumunda yardım bekleyemezsiniz. Kurumsal işverenler ayrıca, personel ikamet izni almak, almak ve yenilemek zorundadırlar. Sürekli olarak sübvansiyonlu konaklama yerlerinden yararlanıyorlar ve karşılığında ac-commodating olması bekleniyor.

In a multivariate way, you are tagged (AG 10497, ZH 20456, etc.), and culled to remain a competitive net contributor, to: a) your employer, b) the local Community, c) the Canton, d) the Swiss State, and a multitude of private and collective interests such as Insurances and Unions; and easy prey to a vast number of grey zone individuals and concerns.

Above all else, YOU ARE EXPECTED NOT TO OVERSTAY YOUR WELCOME. Should conflict arise, you will discover that the SWISS JUSTICE IS A MEANS TO AN END AND DOES NOT PRETEND TO BE EITHER FAIR OR IMPARTIAL. In contrast to all democracies, Switzerland has no Constitutional Court to which you can appeal injustice, unfair practice, maltreatment, professional exclusion, etc.

When conflict escalates, you will also discover that any prudently acquired legal insurance will drop you at best possible speed. You will end up going up and down administrative and court instances with attorney costs at SFr. 200+ per hour with at best well known/connected Swiss solicitors employed, recommended and even paid by your embassy. You will soon find them either suspiciously ineffective or inexorably bound to the Swiss militia (part time) Justice System, officers in the Swiss militia, and serving the national migration policy. Should the situation deteriorate they will, jump in their company Mercedes 600 and unceremoniously abandon you half way in court.

If coerced into a legal dispute you will pay with your savings for representation you must not trust and will discover that the Swiss courts have fixed concepts concerning your residence and employment rights and your FOCAL POINT OF EXISTENCE - which after decades of legal and impeccable residence (without as much as a parking ticket), is INVARIABLY OUTSIDE SWITZERLAND. Should your case appear "winnable", very substantial resources and influence will be employed to prevent a precedence, and you will end up going up and down administrative and court instances, often seeing several times the same part time Judges in court, until you can or are no more.

Be warned that under the motto: "He who cannot earn - cannot fight", any adverse decision will be diligently entered in international databases (viz. Schengen) eliminating your chances of obtaining employment and residency anywhere in the EU/EFTA.

Beware of any reference letters you receive from past employer(s). They most likely decode in the local Human Resources Jargon into something entirely different to what you read. Do employ a certified HR professional to interpret them ASAP before you include them as you must in any application. Be warned that Swiss companies honour "gentlemen's Agreements" not to pinch each other's yours. In some branches there are only a couple of make believe "competing" entities. Once you get a couple of negative replies, (it is more than likely that your employer has already tried to cash in on any remainder of your "you" value and place you for a fee) before firing you, the only thing you can and should do is leave. There have been 77,707 - mostly involuntary - permanent departures of long-time residents in 2013.

If you are not fortunate enough to possess a strong EU or US passport or could really use a Swiss one; if you exercise a profession that requires certifiable employment continuity; if you wish to build an assets basis through real estate; if you wish to advance within a corporate entity; then Switzerland has always been THE WRONG CHOICE.

If you feel the urge to finance other peoples' sinecures, perks, pensions, hospitals, old age care facilities, schools, and infrastructure that you and any family are most unlikely to ever use as well as fund an avalanche of subsidies, sinecures, soft jobs for certain local "needy", and amenities (regional transport, etc.) then Switzerland has always been DEAD RIGHT FOR YOU.

Experience shows that you can stay long term if they marry the "right" Swiss partner - such marriages do not seem to survive the upbringing of children - or demonstrate substantial capital/income overseas and the willingness to decimate it in CH. Well-heeled tourist/residents and tax evaders have traditionally felt welcome.

Working for International Organisations affords medium term employment predictability but does not insulate from most experiences outlined above nor can you expect assistance should things turn sour. Institutional employers must also apply for, get and renew, staff residence permits. They invariably enjoy heavily subsidized accommodations and are expected to be accommodating in exchange.

Ulusal öneme sahip konularda - Federal İsviçre Konseyi Üyeliği'ne kadar - bunları elde edebildiğinizi varsayarsak, "İletişim" başlığı altına girer ve herhangi bir fanfare rağmen bağlayıcı değildir. ya da eylem (ler) ile takip edilmelidir.

Her ikisi de kararlı olmadıkça ve Devletin resmi temsilciliğini harekete geçirebilmeniz gerekse bile, Büyükelçi Düzeyde de olduğu gibi, G7'de de kullanılmadığı için, gözardı edilsin veya sizinle ilgisi olmayan özel "sayaç ticareti" sunun. hiç iyi değil



Ünlü Zürich Bahnhofstrasse merkezli istihdam ve yerinden etme danışmanlıklarını (mesela [www.vfu.ch](http://www.vfu.ch)), İngiltere'de tam bir MBA maliyetine eşdeğer ücretler ücrete tabi tutmanız zaman size Zürich'de bir ofis verecektir , kapsamlı ve varolan kişilik ve diğer testler ve arada sırada ortaya çıkan omuz; ancak size tek bir iyi niyetli iş görüşmesi yapmaz.

Eğer teklif edilirse, kendinizi çok değişkenli maliyetten kurtarın ve yerindenlik çıkarma değil kıdem tazminatını tercih edin. Unutmayın ki İsviçre, diğer ülkelerdeki vasıfsız vatandaşlarını / insan varlıklarını boşaltma konusunda uzun zamandır bilinir.

On yıllar süren yokluğunda "KENDİLİĞİNDEN KEŞİTLİ KONU" ya dönerseniz, tanıdık çevrenizin artık size destek olmaz ve ipotek, emekli maaşı ve sağlık sigortası gibi her şeyden yeni başlamak zorunda kalacağınız anlamına gelebilir , hangi 40+ 'da mümkün olmayabilir.

Kendi ve ailenin bedeli üzerinden başkalarının hayatına sübvans e ettiniz diye rahat edemiyorsanız, en zorlu düşmanla kendiniz çok zorlanırsınız.

## DEVLET DEVLETİNİN PERSPEKTİFİ

Şekil 2 YABANCI MİLLETLERDEKİ VE DIŞINDA - Veya bir İslam dünyası var.

Evet! Swiss Post, kayıtlı ve sigortalı başvuruları Uluslararası Mahkemelere ve Mahkemelere "kaybedecek".

Tıbbi açıdan elden geçirilen dikkatle seçilmiş yabancı uzmanlar, sınırda tıbben elenerek İsviçre ekonomisinin işleyişi açısından hayati önem taşıyor ve İsviçre Devletinin finansmanının önemli bir bölümünü oluşturuyor. Kazanılan istihdamda olan kişilerin% 25'inden fazlasını, ulusal bütçenin% 35'inden fazlasına katkıda bulunanlar İsviçre dışındaki kişilere mensup kişilerdir. İsviçre Kalıcı Yabancı İşçileri Şart'a Bağlı (SPFWC) oluşturan 1,820,000 (2014) İsviçre'de yaşayan yasal olmayan kişinin% 75'inden fazlası AB-27 ve EFTA vatandaşlarıdır.

SPFWC içindeki bireylere iyi finanse edilmiş ve düzenlenmiş projeksiyona rağmen, sözde cesaret kırmaya ve hayali bir güvenlik hissi ve serbest harcama teşvik etmeyi amaçladı; İsviçre Devletinin bakış açısından, "kalıcı" her zaman SPFWC olmuştur - onu oluşturan bireylerin hiçbiri.

Her ne kadar yürürlükte olan bir mekanizma ya da bağımsız bir mahkeme mevcut olmasa da, İsviçre, Avrupa Sosyal Şartının herhangi bir versiyonunu hiçbir zaman onaylamamış OECD Devletlerinden bir çift olmaya devam etmektedir; Avrupa Topluluğu Antlaşması, temel sosyal ve ekonomik hakları - ayrımcılığa maruz kalma hakkı.

19. yüzyılın başında, İsviçre'de davet edilen gurbetçilerin sayısı çoktur (yani 1920'de toplam nüfusun% 15'i). Yabancı işçi yaşam döngüsü yönetimindeki bu öğrenme eğrisinin doğrudan bir sonucu olarak, yüz binlerce vaka geçmişini bir araya getiren "insan kar merkezleri" ni içeren yönetim, prosedür yaratma ve değişmez bağlılık konusundaki belirsiz çabaları, gizlilik sorumlulukları, "İsviçre yönetimi, hem bireyleri hem de grupları özetle ve etkili bir şekilde ele alabilir.

Bu prosedürler iç sosyal kabul testi, İsviçre milis mahkemeleri, İsviçre ve yabancı medyaya karşı koymuştur. Devlet, olabildiğince çok daha güçlü bir müşteri. Yakınızdaki herhangi bir gelir desteğine ve akademik yeterliliğe bağlı olmakla birlikte, herhangi bir net ekonomik yararınızın sona ermesine yönelik bazı çatışma, tümüyle hazırlanmış, kurumsallaşmış ve uyuşan Devlete karşı tüm ifadeleriyle korunmaya karşı kesinlikle hiçbir şansa sahip değildir. SPFWC ve ulusal bütçesinin tarihsel olarak

büyük bir kısmı. Devletler, çok daha küçük gelir akışlarıyla savaşa giriyor. Çoğu durumda, etkilenenler, yanlış (lar) yaptıklarını, kötü şanslar yaşadıklarını, işverenin temsili olmadığını vb. Varsaymak için "cesaretlendirilir". Büyük baskı altında ve "çok fazla ağaç arasında en çok göz ardı ederseniz olumsuz kurumsal orman "

Official pledges on matters of national importance - assuming you can get them - from up to and including the highest Swiss authority (The office of the Federal Councilor ) fall under "Communication" and are absolutely worthless as they, despite any fanfare, are not binding or to be followed with action(s) .

Even if you should be able to mobilize your State's official representation, unless they are both determined and in the G7 it is of no use as they , too, at Ambassador Level, get ignored or offered specific you unrelated "counter trades" that do you no good at all.

When the time has come for you to leave even renowned Zurich Bahnhofstrasse based employment & outplacement consultancies (viz. www.vfu.ch at their heydays), charging fees equivalent to a full MBA cost in the UK, will give you an office in Zurich, exhaustive and existing personality and other tests and the occasional shoulder to cry on; but will not get you a single bona fide job interview.

If offered save yourself the multivariate cost and opt for severance pay not outplacement. Remember that Switzerland has a long reputation of dumping its non-performing nationals/human assets elsewhere .

Returning after decades of absence to your "FOCAL POINT OF EXISTENCE" (where you were born) may mean that your familiar environment will no longer be around to support you and that you will have to start afresh in everything including mortgage, pension and health insurance, which at 40+ may not be possible.

If you cannot take comfort in the fact that, you have subsidized the lives of others at the cost of your own and your family's, you are in for a very tough ride with the most difficult adversary, yourself.

#### THE SWISS STATE'S PERSPECTIVE

Figure 2 FOREIGN NATIONALS IN AND OUT - OR THERE IS A CATASTROPHY.

Yes! The Swiss Post will "lose" the registered & insured Applications to International Courts & Tribunals.

Carefully handpicked foreign Specialists, medically screened at the border, are vital to the functioning of the Swiss economy and account for a very significant portion of the financing of the Swiss State. In excess of 25% of the gainfully employed individuals, contributing more than 35% of the national budget, are non-Swiss nationals. Over 75% of the 1,820,000 (2014) legal non-Swiss residents making up the Swiss Permanent Foreign Workers Contingent (SPFWC) are EU-27 & EFTA nationals.

Despite the well-financed & orchestrated projection to individuals within the SPFWC, intended to discourage hoarding and promote an illusory feeling of security and free spending; from the Swiss State's point of view, "permanent" has always been the SPFWC – none of the individuals comprising it.

Although there exist neither an enforcing mechanism nor an independent tribunal, Switzerland remains one of the couple of OECD States that have never ratified any version of the European Social Charter, a Council of Europe treaty, which guarantees elementary social and economic rights - such as the right to non-discrimination at work.

Switzerland has had large numbers of invited expatriates (viz. 15% of the total population in 1920), at the beginning of the 19th century. As a direct result of this learning curve in foreign worker lifecycle management, the renowned Swiss diligence, secrecy obligations in virtually all levels of the administration, procedure creation and unwavering adherence to, constant updates incorporating hundreds of thousands of case histories of "human profit centers" the Swiss administration can summarily & effectively deal with both individuals and groups.

These procedures have withstood the test of inner social acceptance, Swiss militia courtrooms, Swiss and foreign media. The state is a far more potent client than they can be. In the near certain conflict towards the end of any your net economic utility any you, however well connected, at any income bracket and academic qualification has absolutely no chance against a fully prepared, institutionalized and cohesive State, in all its expressions, bent on protecting the SPFWC and the associated historically large portion of its national Budget. States go to wars over much smaller income flows. In most cases, those affected are "encouraged" to presume they did something(s) wrong, had bad luck, their employer was unrepresentative, etc., etc. Under great duress and "amongst far too many trees most you lose sight of the adverse institutional forest"

Şekil 3, 1900-2013 yılları arasında, 100.000 kişilik KENDİ KABİNİ YABANCI ÇALIŞANLARA ÇALIŞMIŞTIR

Şekil 4 KIYMETLİ YABANCI ÇALIŞANLARIN ÇALIŞMALARI İÇİN İSVİÇRE'NİN NET MİGRASYON AKIŞI  
İsviçre vatandaşı, çok nadir durumlarda açık bir çatışma ortaya çıkınca, SPFWC "Yous" un milyarlarca net katkısını kullanabilir, her türlü istekli / bağımlı / güçlü müttefikleri harekete geçirebilir (tercih aynı ulusun kilit kuşlardaki mevcut soruncunun) gazeteleri ve zaman sabitlerini idare etmesi ve kendi sınırlamaları tüzüğüyle boş vakitlerinde oynamasına dikkat edin. Öteki taraf, "Siz", az arkadaş edinme ve / veya yeterli yasal destek sağlayabilir, tüm düşünülmüş yönetim seviyelerinden sürekli saldırı altında bulunmanız, cesur olmalısınız - herhangi bir yakınınızla birlikte - saf veya cahil akran baskısı ve çok daha fazlası; ve gelir elde etmeden uzun vadede hayatta kalma - Avrupa'nın en pahalı ülkesi.

BA'nın KONTROLÜ / GÖRÜŞÜ [1] AB Tarafında

1999 ve 2002'de imzalanan ve İkili Anlaşmaların [1] imzalanmasının ardından, yabancı ülke vatandaşlarını uzun süre davet etmiş ve tematik (yabancı işçi yaşam döngüsü / göç yönetimi) görevini üstlenmiş olan başlıca AB üyeleri dahi, CH'deki kendi vatandaşlarının refah kontrolünü (örneğin yaklaşık 300.000 Alman) ilgili parasal çıkarlarla birlikte AT'nin EEAS'ına (Avrupa Dış Eylem Servisi) devretti.

EEAS, BA Anlaşmalarını [1] kapsayan yedi (7) dosyanın kontrolünde sadece iki (2) daimi çalışana yer vermiş olup, yılda 350 Sterlin'in üzerinde bir değeri temsil etmektedir.

EEAS, başlangıçta amaçlanan ve yazılı olarak kefil olan [22/1/1999 tarihli DG1 sorumlusu Chis Paten tarafından] ikili Anlaşmaları [1] aktif olarak kontrol etmek yerine, tanınan keyfi ilgili taraflar tarafından söylenenlerin duyurusuna dayanır Bilgili, kararlı ve intikamcı bir devlete karşı hiçbir

düdük sallama koruması yoktur. Önemli faiz geliri ve kaynakları olan tek taraf olan istatistikler İsviçre Devletidir.

Daha da kötüsü, İsviçre ile imzalanan ikili Anlaşmalar [1], etkilenen bir AB'nin MS ulusal / "Siz" tarafından hitap edebilecek bağımsız bir mahkemeyi sağlamıyor. AK, ikili Anlaşmalara taraf olmayan, kolaylıkla "kolaylaştırıcı" ve Üye Devletler her zaman CH ile çözülmesi gereken çok daha "yüksek" önceliğe sahiptir (yani vergi kaçakçılığında milyarlarca tutar, para aklama, gizli banka hesapları, ticaret dengesizlikleri vb.) ) bireysel MS vatandaşlarının veya gruplarının kader ve varlıklarına kıyasla daha yüksektir.

Bunu üstlenmek için, AB Komisyon üyeleri (örneğin, V. Reding 2014) de dahil olmak üzere, CH'deki kendi mülkleri veya diğer varlıkları onlara erişim (ikamet izni vb.) Gerekiyor ve kendi ihtiyaçlarına, özel tehdit senaryolarına ve ikna edici ve ikna edici.

Petrol krizi (1973) gibi geçmiş ekonomik krizlerden ve İtalyan ve diğer komşu ülkelerin büyük ölçekli ülkelerine geri gönderilmelerine karşı düzenlenen yabancı kurumsal direnişten ders alan İsviçre devleti, gurbetçilerin alımını 140'dan fazla ulusa yaymaya başladı.

#### BAŞA DÖNEMİNDE KONTROL / GÖZETİM [I] SWISS YAN ÜZERİNE

İsviçre tarafında, Devlet bütçesinin önemli bir bölümünü koruyor. İki AB EEAS çalışanı, çok iyi finanse edilen üniformalı ve sivil yetkililer ordusu tarafından tek tek eşleştirilen Kişi Dosyasının serbest dolaşımı üzerindedir. Federal düzeyde, SPFWC'deki göç akımlarını denetleyen yetkililer Bern yakınlarında güvenli bir binada bulunuyorlar; "Federal Göç Dairesi", Federal Adalet ve Emniyet Müdürlüğü'nün bir alt bölümüdür.

200-400 Bern merkezli federal subayı, 24 kantondaki kanton subayları ve önemli kuruluşlar, her bir şehir ve kırsal toplum, yabancı uyruklu kişilerin dokümantasyonunu ve işlemlerini, pahalılaşmayan istihdam ve ikamet izninin şaşkınlık derecesinde yönetir; gurbetçinin satın alması ve üç yıla kadar aralıklarla yenilenmesi gerekir.

Sivil memurların kendisi, yabancıların federal, Kantonal ve Şehir polisindeki polis departmanlarında görev yapan yüzlerce üniformalı görevli tarafından genişletiliyor.

Kişi, haftada bir 1.820.000 kişinin İsviçre yasalarının nerede olduğunu belirlemek için gerekli polis ve göç personelinin sayısını kolayca görselleştirebilir. Buna ek olarak, w.r.t. mevcut ekonomik performans, istihdam geçmişi vb. diğer federal / kanton bölümlerine çok yakın canlı bağlantılar bulunmaktadır.

#### Figure 3 THE SWISS PERMANENT FOREIGN WORKERS CONTINGENT, 1900-2013, in 100,000 persons

Figure 4 NET MIGRATION FLOWS OF THE SWISS PERMANENT FOREIGN WORKERS CONTINGENT  
When - on very rare occasions - open conflict ensues the Swiss State can use the Billions of net contributions of SPFWC "Yous", mobilize all kinds of willing/dependent/potent allies (the preference being on lock birds of the same nationality as the current troublemaker) manipulate Newspapers and time constants and play at leisure with its own Statutes of limitations. The other side, "You", can afford few friends and/or adequate legal support, must under constant attack from all thinkable administration levels, brave – together with any dependents - naïve or ignorant peer pressure, and much more; and survive long term without access to income - in the most expensive country in Europe.

## CONTROL/OVERSIGHT OF THE BA [1] ON THE EU SIDE

Following the signing and ratification of the Bilateral Agreements [1] in 1999 & 2002, even the major EU Member States who have dealt with invited foreign nationals over protracted periods themselves and are privy to the thematic (foreign worker lifecycle/migration management), have delegated the control of the well-being of their own Nationals in CH (viz. ca. 300,000 Germans) together with the associated monetary interests to the EC's EEAS (European External Action Service).

EEAS is reported to field only two (2) permanent employees on the control of the seven (7) dossiers encompassing the BA Agreements [1], representing a worth in excess of €350 Billion/yr.

Rather than actively control the Bilateral Agreements [1] as originally intended and vouched for in writing [ 22/12/1999 by the then commissioner in Charge of DG1, Chis Patten ], EEAS relies on, hearsay input by arbitrary interested parties which are afforded no whistle-blower protection against an informed collimated determined and vengeful state. The only side with significant interest income and resources, statistics is the Swiss State.

Worse still, the bilateral Agreements [1] with Switzerland do not provide for an independent tribunal that an affected EU MS national/"You" can address. The EC is conveniently "facilitator" and not party to the Bilateral Agreements and the Member States invariably have much "higher" priorities to resolve with CH, (viz. multibillion sums in tax evasion, money laundering, secret bank accounts, trade imbalances etc.) than the fate and assets of individual MS nationals or groups.

To top this up certain high officials, including EU Commissioners (viz. V. Reding 2014) own property or other assets in CH, need access (residence permits etc.) to them and are captive to their own needs, private threat scenarios, and interests, and are amenable to persuasion.

Having learned from past economic downturns such as the Oil crisis (1973) and the collimated foreign institutional resistance to large-scale repatriations of Italian and other neighboring nationalities, the Swiss state became provident and now spreads the intake of expatriates to over 140 nationalities.

## CONTROL/OVERSIGHT OF THE BA [1] ON THE SWISS SIDE

On the Swiss side, the State is protecting a major part of its budget. The two EU EEAS employees are on the free movement of Persons Dossier alone matched by a very well-funded army of uniformed and civilian officials. On the Federal level the officials overseeing the migration flows in the SPFWC are located in a secure building near Bern, the "Federal Office of Migration", is self a subsection of the Federal Justice and Police Department ' .

The 200-400 Bern based federal officers are augmented by cantonal officers and significant organizations in the 24 Cantons, every single city and rural community administrating the foreign national's documentation and processing in a bewildering magnitude of pricey advancing employment & residence permits; the expatriate must purchase, and renew in up to three year intervals.

The civilian officers are themselves augmented by several hundred uniformed officers working in the foreigner's police departments in federal, Cantonal, and City police.

One can easily visualize the number of police & migration staff necessary to detail on a weekly basis the whereabouts of 1,820,000 people Swiss law dictates. In addition, w.r.t. current economic performance, employment history etc. there are very close live links to other federal/cantonal departments.

Bütün bu Devlet aygıtları, yeterli miktarda fon sağlıyor ve yaklaşık 2000 hayvana yönelik Panda nüfusunun merkezi yönetiminde bulamayacakları gibi masraflarının aşırı derecede tanımlanmış yaşam döngüsü istatistiklerini, istihdam, sadakati ve tüketici davranışlarını üretiyor ve kullanıyor ve kullanıcılar Çin'de.

Öngörülemeyen çıkarların oyuna girmesini önlemek için, bazı kantonlar ulusal çıkarlara uygun göçmen / gurbetçi gazeteleri yayınlamaktadır; kanton adaleti ve göç kontrol departmanlarının yetkilileri tarafından düzenlenen, üretilen ve kontrol edilen

Yılda 120.000 'den fazla gelen yabancı vatandaşın sürekli işçi rotasyonu, birçok kârlı, ülke çapında, servis ve diğer sanayi ve araştırma organizasyonlarının ana "varoluşu" ndan biridir. İkili Anlaşmaların serbest dolaşım özgürlüğünün etkileri tek başına [1]; Birkaç önemli araştırma, kitap, rapor ve yayınlar komisyon haline getirilmiş ve finanse edilmiştir.

İsviçre'de iken, bu "Yous" dan İsviçre Devleti ve Kulüp mallarına yapılan net aktarım oranını ciddi şekilde etkilerken, ailelerin yaratılmasını veya mevcut aileleri getirmekten vazgeçilmesi için her türlü çaba gösterilir. 40/50 yaşlarındaki istisnai koşulları engelleyen kümes hayvanları, net (yaş / sağlık / yetenek) ekonomik hizmetlerinin sonuna kadar, sınırın çok daha genç / naiver / ucuz istekli yerine geçmesi ile rekabet halinde gurbetçi olmak gibi yeni istihdamı korumak ya da güvence altına almak zordur ve en son 55+ ile neredeyse her zaman işten çıkarılmaktadır.

"Yous" "mescidi" almaz ve varoluşu min-imum için Sosyal yardıma güvenmeden önce ayrılmayı göze alamazsa, iki yıla kadar sürecek bir işsizlik dönemini takiben; biriktirmeyi başarmış oldukları devlet dışı emeklilik katkılarıyla birlikte mevcut varlıklar ile var olan varlıkların hepsini çözmeye ve yaşatmaya zorlanırlar. İsviçre Devleti için, işsizlik sigortası, K2 / iç pazar talebini istikrara kavuşturmanın yanı sıra "soğutma / gözlem / kontrol periyodu" olarak işlev görür. İsviçre bankası gizlilik kanunları, herhangi bir düzeydeki İsviçre Yönetimi örnekleri için geçerli değildir. Sosyal Yardım, İsviçre'de geri ödemeli bir kredidir ve bir zamanlar bir yıllığına dayanıyordu ya da daha fazla finansal geri dönüş yoktu.

Çoğu durumda, işsizlik konusunda yasal olarak ikamet eden kişilerin, hazırlıksız geç hayat girişimcilere baskı yapması konusunda elini çabucak denemesi önerilir. Başarılı kalarak (her girişimcinin% 6'sından azı üç yıl hayatta kalabilir) İsviçre, vergiye tabi bir iş kazanır; başarısız olursa, çoğunlukla tamamen kaybederler ve iskonto edilmiş ve aşılmış beceriler, gelişmiş yıllar, çukurda bırakılmış benlik ve onluk sağlığın dışındaki çok azı ile "MEVCUT ÖĞRENİM NOKTASI" na (yani ülkenize) geri dönmek zorunda kalırlar.

Deneyimler, İsviçre eşi, okul çağı çocukları, nafaka ve / veya diğer büyük mali yükümlülükleri olan belirli kişilerin şehir, belediye veya devlet örnekleri ile İsviçre veya yurtdışı işverenler arasındaki kanton düzeyinde "iyi niyet anlaşmaları" dan yararlanabileceğini göstermektedir tercihli muamele / düşük işletme konaklama fiyatları vb. belirli kişilerin istihdam edilmesine karşılık.

İsviçre'de, devlet emekli maaşının (% 50) toplam emeklilik maaşının (XX / 42 yıllık) oranı, emekli maaş masraflarını karşılamak için her zaman yetersizdir ve kanton ve şehir mali yardımıyla artırılmıştır. Bu, İsviçreli olmayan sakinler tarafından birlikte finanse edilir, ancak yalnızca verilen şehir ve toplulukta yasal olarak ikamet edenler için geçerlidir. Herhangi bir sebepten ötürü yaklaşık 6 aylık bir izinsiz kaldıktan sonra, on yılın üzerinde sağlam istihdam geçmişi, kusursuz davranış ve güvenliğini sağlamak için ödün vermiş olan uzun süreli ikamet izni geçersizdir. İsviçre'de, ebeveyninin dil (ler) ini konuşamayan uzun süredir yasal yerleşik kişilere doğmuş olan "SECONDOS" bile, turist olarak muamele görür.

Bazı AB üye ülkelerinde yaygın olarak kullanılan uygulamalardan farklı olarak, sağlık sigortası katkıları, birikimli değil ya da AB üyesi ülkelere devredilebilir değildir, bu, on yıllar boyunca aile üyeleri başına ayda birkaç yüz avro ödenmesi anlamına gelir; geri gelen bir AB Üye Devleti kendini kabul etmez -dunlanmazsa sigaranamaz. Buna, bir önceki kazanımlardan bağımsız olarak görülen ve "kar merkezi" olarak görülen acı fark etmeyi eklemeliyiz. Emekli yaşta - birinin kasıtlı olarak ve kurumsal olarak söküldüğünü ve onun geç yaşantısını ve ailesinin yerini değiştirmek için yapabileceği hiçbir şeyin gerçekleşmediğini farketmekten biraz daha kötüdür.

#### MUTLAKA DEVLETİN PERSPEKTİFİ

Bu İsviçre Varlıkların Bölünme operasyonundaki bir başka paydaş, gurbetçinin varlığının Odak Noktasıdır.

All these State apparatuses poses ample funding and are generate and utilize extremely detailed life cycle statistics , , ,employment , fidelity, consumer behavior of their charges such as one shall not find in the central administration of the Panda population for the ca 2000 animals in China.

To avoid unforeseeable interests coming into play, certain cantons publish national interest appropriate migrant/expatriate newspapers; edited, produced, and controlled by officials of the cantonal justice and migration control departments

The continuous worker rotation of well over 120,000+ incoming foreign nationals per year is the main "raison d'être" for several lucrative, nationwide, service and other industries and research organizations. Alone on the effects of the freedom of movement element of the Bilateral Agreements[1]; several major studies, books, reports, and publications have been commissioned and financed.

While in Switzerland, every effort is made to discourage the creation, or bringing in existing, families as this severely affects the net transfer rate from the "Yous" concerned to the Swiss State and Club goods. Baring exceptional circumstances, at 40/50 years of age, poultry like, towards the end of their net (age/health/ability) economic utility expatriates in competition to much younger/naiver/cheaper willing replacements across the border find it extremely difficult to maintain or secure new employment and, latest with 55+ are almost invariably laid off.

Following a period of unemployment, lasting up to two years, unless the "Yous" get the "message" and can afford to depart before they must rely on Social assistance for the existential minimum; they are forced to dissolve and live of any pre-existing assets as well as cash in any non-state pension contributions they have managed to accumulate. For the Swiss State the unemployment insurance functions as "cooling off/observation/control period", in addition to stabilising the K2/internal market demand. Swiss bank secrecy laws do not apply to Swiss Administration instances at any level. Social Assistance is a repayable loan in Switzerland, once relied upon for a year or more there is no financial come back.

In most cases, legal residents in unemployment are strongly encouraged to try their hand at becoming unprepared late life pressed entrepreneurs. Should they succeed (less than 6% of all start-ups survive three years) Switzerland gains a taxable business; if they fail they are forced to take their often total loss and return to their "FOCAL POINT OF EXISTENCE" (i.e. home country) with very little other than discounted and surpassed skills, advanced years, dented ego, and often health.

Experience shows that certain individuals with a Swiss spouse, children at school age, alimony and/or other major fiscal obligations may benefit from "goodwill deals" at city, commune, or cantonal level between state instances and Swiss or overseas employers by way of extending preferential treatment/lower rates in business accommodation, etc. in exchange for employing certain named individuals.

In Switzerland, the proportion of the state pension (XX /42years) at its 100% is invariably insufficient to meet pensioned age expenses and augmented through cantonal and city financial assistance. This is co-financed by non-Swiss residents but is only available to those still legally resident in the given city and community. After ca, 6 months of absence, for whatever reason, the permanent residence permit – that took over a decade of solid employment history, impeccable behavior, and loan compromises to secure - is void. Even "SECONDOS", second-generation non-Swiss nationals, born in Switzerland to long time legal residents who may not speak a word of their parent's language(s) are thereafter treated as tourists.

Health insurance contributions, unlike common practice in a number of EU MS, are not cumulative or transferable to EU Member States which means that having paid several hundred Euros per Month, per family member over decades, a returning EU MS national finds himself uninsured if not uninsurable. To this, one must add the bitter realization that he/she, irrespective of previous achievements, has been viewed, and treated as a "profit centre". There is little worse than realizing - in pension age - that one has been intentionally and institutionally ripped off and there is nothing she/he can do to change hers/his late life and family's lot.

#### THE EXPATRIATE'S STATE'S PERSPECTIVE

Another stakeholder in this Swiss Assets Rip off operation is the Focal Point of Existence of the expatriate.

Arıza ya da kendi işleriyle uğraşmaksızın, bunlar, bu kişilerin yetiştirilmesi ve eğitimi için ödenen, bununla ilgili tüm masraf ve riskleri varsayarak koparılmaktadır.

Bu kişilerin gerçek dışı vaatleri ile onları cezbeden ve onlara geri dönmeye zorlanan, onları besleyen, onlara bezleyip, İsviçre'de insanın reddettiğinde sigortalayan yabancı bir Devlete yaptıkları hizmetler ve katkıları kaybederek katkıda buldukları gerçeğine rağmen Başka bir Devlete, devredilemez kulüp mallarına.

Devam edecek..

#### METİNDE DAVETİLEN SONNOTLAR

Without fault or doing of their own, these are being ripped off by paying for the upbringing and Education of these people, assuming all costs and risks associated with such.



Lose the services and contributions of these people to a foreign State that attracts them with untrue promises and subsequently being forced to take them back, feed them, cloth them, and insure them when they become human rejects in Switzerland despite the fact that they have contributed to another States, non-transferable club goods.

To be continued..

ENDNOTES REFERED TO IN THE TEXT