

Niniejsze opracowanie koncentruje się na emigrantach z UE i G7 posiadających wyższe wykształcenie. W maju 2013r 57% wszystkich emigrantów z EFTA miało wykształcenie uniwersyteckie. Reszta, z wyjątkiem freelancerów i współmałżonków z G7, którzy zamierzają wrócić do domów oraz osób ubiegających się o azyl, które mają mało do stracenia, miała znacznie gorsze.

To opracowanie odzwierciedla łącznie a) 17 lat legalnego pobytu w CH; b) kolejne 3+ lata w spółce zależnej Credit Suisse w Wielkiej Brytanii; c) spory czas oczekiwania i fizyczny dystans, i d) makroekonomiczny punkt widzenia możliwy dzięki ponad 10-letniemu doświadczeniu jako doradca ministrów i innych osób obejmujących wysokie stanowiska w Ministerstwie Finansów i Rozwoju.

Istnieje wiele dowodów na to, że szwajcarskie firmy działają na rzecz nierodzimych pracowników w podobny sposób na całym świecie. Są oni grupą jednorazowych „przedmiotów”, których można się pozbyć natychmiast, gdy dla ich pracodawców nadejdą ciężkie czasy.

To opracowanie nawiązuje również do historii sporej liczby obywateli Stanów Zjednoczonych, G7 i obywateli państw członkowskich UE w Szwajcarii oraz ich mimowolnego wyjazdu.

PERSPEKTYWA EMIGRANTA

Zakładając, że masz wyższe wykształcenie, pierwszy raz wyjechałeś do Szwajcarii w wieku około 30 lat, najprawdopodobniej sam, cieszysz się z otrzymania potwierdzenia zatrudnienia, pierwszego pozwolenia na pracę oraz zezwolenia na pobyt. Ty też byłeś błogo nieświadomy tego, że (powiedzmy w 2013) każdego dnia kalendarzowego od 300 do 500 osób takich jak Ty przybyło do Szwajcarii na dokładnie takich samych warunkach jak Twoje. Na początku Ty również zakładałeś, że Twoja ciężka praca, inwestycja we własną edukację, ścieżka kariery, szczęście i wybory zostały uznane i możesz czerpać zasłużone nagrody.



często po dekadach legalnego pobytu.

ZÜRICH UND REGION

Dienstag, 23. Juli 1999

AUSLÄNDER RAUSREIN

SONST GIBTS EINE KATASTROPHE!

Gute Fachleute dringend gesucht

In der Stadt Zürich herrscht ein akuter Mangel an hoch qualifizierten Fachleuten. Experten sehen den Wirtschaftsstandort bereits in einer dramatischen Situation.

Von Janine Hoop

Innert eines Jahres ist die Zahl der Stellen Suchenden in der Stadt Zürich markant zurückgegangen: Suchten im Juni vergangenen Jahres noch 10 779 Personen eine Arbeit, waren es dieses Jahr noch 10 100. Gleichzeitig sind auch viele offene Stellen vorhanden, das Arbeitsamt schätzt sie auf 6000 bis 8000.

«Es ist fraglich, wie schnell die Unternehmen auf die verbleibende Konkurrenz angesprochen haben», sagt Generaldirektor Ruedi Winkler vor dem Medien. Beträgt der Arbeitsmarkt im Juli mit einer Verzögerung von etwa ein-einhalb Jahren auf einen Aufschwung, so waren es diesmal nur neun Monate. Man muss sich also fragen, was die Gründe sind, die die Firmen und Wirtschaftskreise, sondern die Politik und Arbeitsmarktpolitik (EFTA).

Diese haben ihre Belegschaft in den letzten Jahren auf den tiefsten Stand heruntergefahren und suchen nun, sobald größere Aufträge eingehen, hektisch neue Arbeitskräfte. Aber Kaufmann der Grossunterkassen auf dem Arbeitsmarkt wird überfordert, sodass Winkler, ein Präsident aller Beschäftigten, sich in einem Interview gegen diese vorantreibt temporäre Arbeitsverhältnisse ein, um ihre Mitarbeiter rasch einstellen zu können, falls grosse Aufträge eintreffen.

Kontingente ausgeschöpft

Dringend gesucht werden in der Stadt Zürich hoch qualifizierte Arbeitskräfte, wie Rüdiger Frey, Leiter der Abteilung Arbeitsbewilligungen, sagt. Er geht vor allem um die Bereiche Informatik, Finanzwesen, Beratung und Telekommunikation, aber auch Industrie und Gastronomie. «Es hoch qualifiziert gilt, wer über einen Hochschulabschluss verfügt über mindestens zwei Jahre Berufspraxis verfügt.»

Da es in der Schweiz zu wenige Spezialisten hat, werden sie im Ausland gesucht. Schon 1998 überprüfte das Arbeitsamt mit 1000 Arbeitsstellen, die im Ausland ausgebildet werden, sind die Unternehmen nach auf ausländische Fachleute angewiesen. «Für den Wirtschaftsstandort Zürich ist es ein grosses Problem, wenn

das neue Binnenzentrum rekrutieren kann auch das aktuelle Kontingent von 100 Bewilligungen nicht genügen wird. Solche Kontingente sind für die Bundesländer, denn nur dank dem monatlich 50 Bewilligungen aus dem Kontingent des Bundes (1999: 30 Bewilligungen pro Monat).

«Es kann sein, dass wir in eine dramatische Situation hineinkommen», meint Rüdiger Frey. Bis die Kontingentierung für EU-Bürger voraussichtlich noch vorüberweilt abgelaufen wird, will der Bund nämlich an den Höchstzahlen für erwerbsfähige Jahreshewilligungen festhalten. Indem er sagt die Forderungen nach Spezialisten rasch weiter: Viele Unternehmen müssen sich wegen Fusionen oder der Globalisierung neu organisieren, wie Frey sagt. Sie setzen ihre Investitionen international zusammen, legen Unternehmensstrukturen zusammen und betonen Ausbildungsprogramme ausserhalb der Schweiz.

«Für den Wirtschaftsstandort Zürich ist es ein grosses Problem, wenn

wir nicht genügend Spezialisten haben», sagt Frey. Das Arbeitsamt werde deshalb nicht darin zögern, dass die Stadt genügend Bewilligungen erteilen könne.

Keine Einwanderung

Ingenieurkolonnen vergangenes Jahr 6000 Einreisende (Kontingentbesitzer, Jahresspendler, Saisonarbeiter und Grenzgänger) eine Arbeitsbewilligung, davon waren 70 Prozent hoch qualifizierte Fachkräfte. Die übrigen einreisenden arbeiteten temporär im Bau- oder Gastgewerbe oder absolvierten ein Praktikum.

Obwohl sich die Wirtschaft verlangsamt hat, werden die Sozialversicherer in Monza Stöcker vor einer frühzeitigen Fortsetzung «das ist nur eine Seite der Medaille». Gleichzeitig drängen die Arbeitslosen, verglichen mit dem letzten Jahr, sind die Zahl der Stellen Suchenden von heute rund 10 000 bis zum Herbst noch leicht abzunehmen, bevor sie im Winter ein saisonales Gefälle auf 14 000 steigen und im Juni wieder erwidert ist 10 000 und 10 000 Stellen Suchende sind dürfte. Und einer Markt in Leuzen, die fachliche Arbeit ist, bewegt sich und sozial kompetent sind, wird noch größer, und zwei bei den Hilfsstellen wie auch bei den Kontrollstellen.

Fusionen bei den KAV

Durch den Rückgang der Stellen Suchenden haben sich die Arbeitslosen bei den Regionalen Arbeitsvermittlungszentren (KAV) zu den Grossen, Kantonen mehr besetzt. Um ihre Ressourcen effizient zu nutzen, haben die KAV zusammengefasst, so Stellen wurden nicht mehr besetzt. Um ihre Ressourcen effizient zu nutzen, haben die KAV zusammengefasst, so Stellen wurden nicht mehr besetzt. Um ihre Ressourcen effizient zu nutzen, haben die KAV zusammengefasst, so Stellen wurden nicht mehr besetzt.

«Der Einfluss der Grossunternehmen auf den Arbeitsmarkt wird überschätzt.»

ARBEITSAUTORITÄTEN

die Existenzsicherung aufgewendet werden müssen – das sind 70 Prozent der Mittel im Sozialbereich – zu reduzieren und dafür die Arbeitsintegration zu forcieren, ohne die des Beschäftigten Massnahme. Solchen

Ty również najprawdopodobniej odpowiedziałeś na profesjonalne ogłoszenie i zostałeś zatrudniony za



jakość, aktualność, trafność i/lub wyjątkowość swoich umiejętności bezpośrednio z zagranicy. Jedyna w swoim rodzaju – lub prawie jedyna – firma w CH zaoferowała Ci wynagrodzenie netto, którego nie zarobiłbyś w Unii Europejskiej. Podczas entuzjastycznej rozmowy kwalifikacyjnej zachwalano niskie podatki bezpośrednie, a zezwolenie na pobyt stały – warunek wstępny do uzyskania obywatelstwa – stało się możliwe do

osiągnięcia w niedalekiej przyszłości. Zostałeś zasypany przez profesjonalistów, którzy wierzą w osobiste zainteresowanie/opiekę/troskę i wiele innych „dobrych” intencji.

W pośpiesznej trasie – od miejsca, w którym odbyła się rozmowa kwalifikacyjna do lotniska – drobne wady, takie jak: a) przerażające niezbywalne ubezpieczenie zdrowotne i wysokie koszty życia, b) częstość występowania i koszt starannego/nieustannego/wyczerpującego sterowania Tobą, c) zakaz nabywania nieruchomości przez obywateli spoza Szwajcarii, d) gwałtowne, stale rosnące koszty zakwaterowania itp. nie zostały nawet wspomniane. Zostałeś uznany za „rentowną perspektywę”.

Zaledwie kilka miesięcy po Twoim przybyciu zaczynasz zdawać sobie sprawę, że koszty utrzymania, w tym wiele ukrytych elementów, takich jak nakaz złomowania każdego pojazdu zarejestrowanego zagranicą w ciągu roku od dnia przybycia do Szwajcarii, znacznie przewyższają różnicę dochodów, jaką mógłbyś zabezpieczyć.

Pomimo tego, że dyskusje o wynagrodzeniach i dodatkowych świadczeniach oficjalnie wkrótce Cię zaskoczą, odkrywasz, że Twoi mniej wykwalifikowani szwajcarscy koledzy zarabiają znacznie więcej za to co samo co robisz Ty. Zdając sobie sprawę z ich znacznie lepszych perspektyw ciągłości zatrudnienia i znajomości lokalnych powiązań, żyją oni znacznie bardziej zapobiegliwie niż prawdopodobnie Ty możesz.

Jeśli chodzi o Twój długoterminowy pobyt, stajesz się coraz bardziej świadomy tego, że Twoi starsi, nie szwajcarscy koledzy, sąsiedzi, znajomi itd. i ich rodziny powoli znikają. Znajdź oszczędności na wszystko, co jest tego warte; zaliczka na malutkie mieszkanie – którego nie możesz kupić bez zezwolenia na pobyt stały – awans lub zmiana zatrudnienia; zmiana stanu cywilnego jest nieosiągalna. Jeśli po kilku latach pobytu Twoje mieszkanie jest wciąż w połowie umeblowane i/lub przepełnione niepasującymi do siebie przedmiotami ze sklepów z rzeczami używanymi – możesz nie chcieć w to uwierzyć – ale wiesz jaka jest Twoja własna przyszłość w odniesieniu do stałego pobytu.

Jeśli chodzi o ciągłość zatrudnienia zdajesz sobie sprawę, że: a) jesteś zatrudniony do wykonywania zadań powtarzalnych, tymczasowych lub o wysokim ryzyku; b) masz bardzo ograniczony dostęp do kosztownych możliwości przekwalifikowania się i rozwoju zawodowego w Szwajcarii; c) w pracy zyskujesz umiejętności, które nie są nowoczesne i na które nie ma zapotrzebowania; i d) pomiędzy wyraźną preferencją dla miejscowych talentów a napływem edukacyjnym młodszych/tańszych osób z zagranicy, posiadających nowoczesne umiejętności, na które jest zapotrzebowanie – prawdopodobieństwo zapewnienia alternatywnego zatrudnienia gwałtownie spada do zera po 42 roku życia. Powoli, ale nieubłaganie zdajesz sobie sprawę, że zaczynasz być wyeksploatowany i że



większość lokalnego zatrudnienia odbywa się wśród szwajcarskiej milicji, daleko poza Twoim zasięgiem.

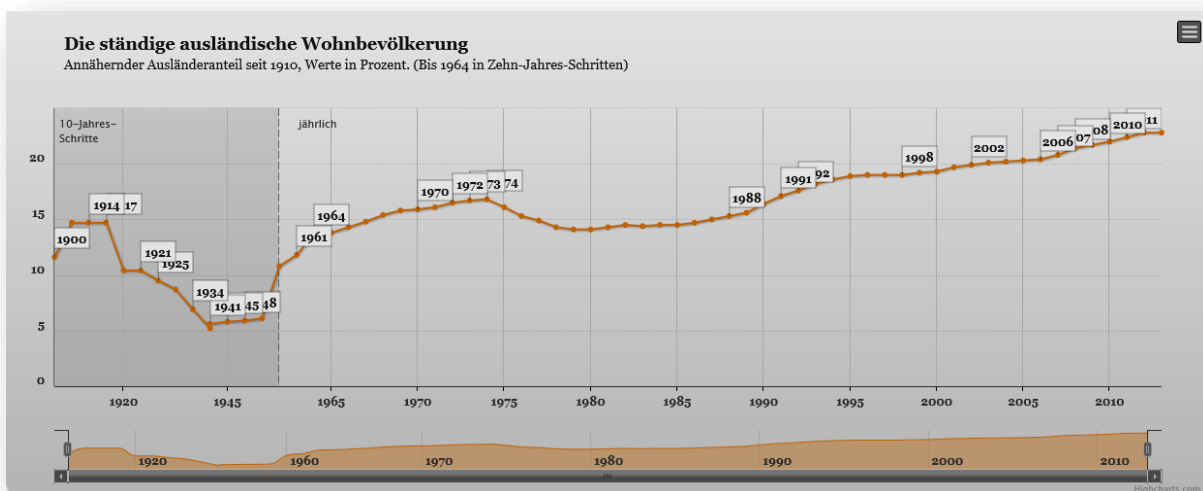
Szwajcarscy pracodawcy wolą zatrudniać osoby takie jak Ty z zagranicy. Jeśli dostaniesz szansę to zauważysz, że Twoi szwajcarscy koledzy podkreślają obywatelstwo i rangę, nisko w milicji znacznie bardziej niż ich umiejętności. Oni wiedzą lepiej. Nie wspominaj dookoła o swoich tytułach z Berkeley, Yale, MIT, ponieważ w szwajcarskich organizacjach oznaczają one tyle co nic i możesz uważać się za szczęściarza, jeśli cokolwiek one znaczą dla któregoś z ich klientów.

Jeśli chodzi o życie towarzyskie, w końcu zastanawiasz się, dlaczego pomimo intensywnych wysiłków niezwykle trudne okazuje się budowanie znaczących relacji, takich jak przyjaźń z ogromną większością Twoich szwajcarskich kolegów, klientów i sąsiadów. Czujesz się i jesteś tolerowany, ponieważ powiedziano im, że generujesz znacznie więcej korzyści niż kosztujesz. Poza mentalnością i innymi lokalnymi kwestiami ze względu na ich zbiorcze doświadczenie, mieszkańcy są prawie pewni, że każda inwestycja w Ciebie nie jest warta ich wysiłku, ponieważ najprawdopodobniej zachowasz się jak większość osób podobnych do Ciebie i znikniesz.

Kiedy rozkwitną Twoje umiejętności dialektyczne, dowiesz się o rzadko zgłaszanych, bardzo niepokojących doniesieniach o obywatelach spoza Szwajcarii. Profesor Uniwersytetu USA w Zurychu nie jest zaaklimatyzowany po 39 latach nienagannej, ciągłej legalnej rezydencji; istnienie trzeciej generacji nie zaaklimatyzowanych „rezydentów”; Niemiecki profesor uniwersytecki został zwolniony podczas amputacji wynikającej z choroby nowotworowej; poświęcenie żon protestujących przeciwko zatrudnieniu w całej rodzinie i wykluczeniu społecznemu; niesprovokowane ataki na osoby takie jak Ty i ich rodziny, ich pojazdy, inne mienie itp.

Jeśli masz dzieci - chyba, że możesz sobie pozwolić na prywatne, bardzo kosztowne i rzadkie przywileje - mają one niezwykle trudny czas w szkole i w większości są wykreślane ze ścieżki szwajcarskiego

uniwersytetu.

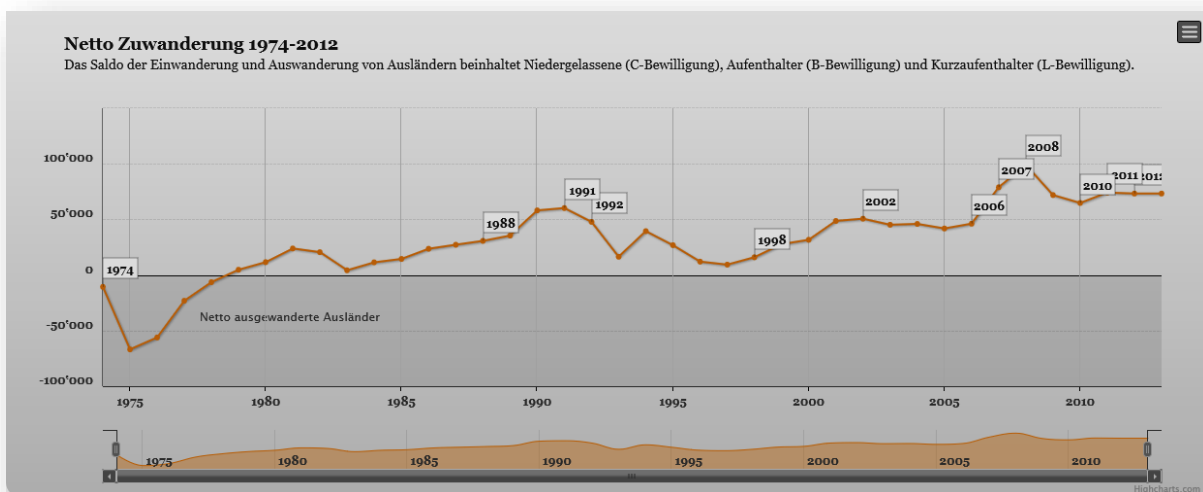


Zaczynasz podejrzewać, że nieświadomie zostałeś zwabiony w długo trwający i WYJĄTKOWO DOBRZE/CENTRALNIE ZORGANIZOWANY TRANSFER AKTYWÓW/PUŁAPKĘ KARIERY, gdzie główne firmy, takie jak w pełni posiadane spółki zależne UBS i Credit Swiss, nie wahają się wyłączenia przez KRADZIEŻ WKŁADÓW EMERYTALNYCH i przeniesienia ich do puli emerytalnej firmy dla rdzennych pracowników. W Szwajcarii wielkie firmy, zwykle skupione na banku systemowym, są nie do obalenia.

Powoli „widzisz”, że z punktu widzenia państwa szwajcarskiego (patrz poniżej) zawsze byłeś odczłowieczony do wpisu jako „możliwa do wynajęcia jednostka biologiczna/ Arbeitskraft” w centralnym rejestrze cudzoziemców.

W wielowariantowy sposób oznaczono Cię tagami (AG 10497, ZH 20456 itp.) i uśmiercono, aby pozostać konkurencyjnym płatnikiem netto: a) Twoim pracodawcą, b) lokalną społecznością, c) kantonem, d) państwem szwajcarskim oraz wieloma prywatnymi i zbiorowymi interesami, takimi jak ubezpieczenia i związki; i łatwą zdobycz dla ogromnej liczby osób i obaw związanych z szarą strefą.

P



rzede wszystkim OCZEKUJE SIĘ, ŻE NIE PRZEDŁUŻYSZ SWOJEGO POBYTU. Jeśli dojdzie do konfliktu, odkryjesz, że SZWAJCARSKA SPRAWIEDLIWOŚĆ JEST ŚRODKIEM DO CELU I NIE STWARZA POZORÓW, ŻE JEST UCZCIWA CZY BEZSTRONNA. W przeciwieństwie do wszystkich krajów demokratycznych, Szwajcaria nie ma Trybunału Konstytucyjnego, do którego można odwołać się od niesprawiedliwości, nieuczciwej praktyki, złego traktowania, wykluczenia zawodowego itp.

Gdy dojdzie do eskalacji konfliktu, odkryjesz również, że roztropnie uzyskane ubezpieczenie prawne spowolni Cię w możliwie najlepszym tempie. Skończysz przechodząc w te i z powrotem przez administracyjne i sądowe instancje z kosztami prawniczymi ponad 200 franków szwajcarskich na godzinę z najbardziej znanym, szwajcarskim adwokatem zatrudnionym, polecanym i nawet opłaconym przez Twoją ambasadę. Wkrótce okaże się, że są podejrzenie nieefektywni lub nieodwracalnie związani ze szwajcarską milicją (w niepełnym wymiarze godzin), sędzią sprawiedliwości, funkcjonariuszami szwajcarskiej milicji i służą narodowej polityce migracyjnej. Jeśli sytuacja się pogorszy, skoczą do swojego Mercedesa 600 i bezceremonialnie porzucą Cię w połowie drogi do sądu.

Jeśli zostaniesz zmuszony do sporu prawnego, zapłacisz swoimi oszczędnościami za reprezentację, której nie możesz ufać, i odkryjesz, że szwajcarskie sądy mają ustalone koncepcje dotyczące Twojego miejsca zamieszkania i praw pracowniczych oraz Twojego CENTRALNEGO PUNKTU ISTNIENIA - który po dekadach legalnej i nieskazitelnej rezydencji (bez biletu parkingowego) jest NIEZMIENNIE POZA SZWAJCARIĄ. Jeśli twoja sprawa okaże się "wygrana", zostaną użyte bardzo znaczne zasoby i wpływy, aby zapobiec precedensowi, a skończysz poruszając się w kółko po tych samych instytucjach administracyjnych i sądowych, często widząc kilka razy tych samych sędziów pracujących na pół etatu w sądzie dopóki ich już nie będzie.

Ostrzega się, że pod hasłem: "Ten, kto nie może zarobić - nie może walczyć", każda negatywna decyzja zostanie należycie wprowadzona do międzynarodowych baz danych (tzn. Schengen), co eliminuje szanse na uzyskanie zatrudnienia i pobytu w dowolnym miejscu w UE / EFTA.

Uważaj na listy polecające otrzymane od poprzedniego pracodawcy. Najprawdopodobniej szyfrują w lokalnym żargonie dotyczącym zasobów ludzkich coś zupełnie innego niż to, co czytasz. Zatrudnij certyfikowanego specjalistę ds. Zasobów ludzkich, aby zinterpretował je najszybciej, jak to możliwe, zanim dołączysz je do kolejnej aplikacji. Ostrzegamy, że szwajcarskie firmy honorują "umowy dżentelmeńskie", aby nie „szczypać się” nawzajem. W niektórych branżach tylko kilka wierz w "konkurujące" podmioty. Po otrzymaniu kilku negatywnych odpowiedzi (jest bardziej niż prawdopodobne, że Twój pracodawca próbował już zarobić na pozostałej Twojej wartości i umieścić Cię za opłatą) przed zwolnieniem Cię z pracy, jedyną rzeczą jaką możesz i powinienesz zrobić to odejść. W 2013r. 77 707 rezydentów zamieszkujących w Szwajcarii opuściło ten kraj, głównie niedobrowolnie.

Jeśli nie masz wystarczająco dużo szczęścia, aby dostarczyć silny paszport UE lub USA, lub używać szwajcarskiego; jeśli wykonujesz zawód wymagający ciągłości zatrudnienia; jeśli chcesz zbudować bazę aktywów za pośrednictwem nieruchomości; jeśli chcesz awansować w ramach podmiotu korporacyjnego; wtedy Szwajcaria zawsze jest NIEPRAWIDŁOWYM WYBOREM.

Jeśli odczuwasz pragnienie finansowania synekur innych ludzi, dodatkowych dochodów, emerytur, szpitali, placówek opieki nad starszymi, szkół i infrastruktury, których Ty i jakakolwiek rodzina najprawdopodobniej nigdy nie użyjecie, a także sfinansujesz lawinę dotacji, synekury, miejsc pracy dla niektórych lokalnych "potrzebujących" i udogodnień (transport regionalny itp.), wtedy Szwajcaria będzie ODPOWIEDNIA DLA CIEBIE.

Doświadczenie pokazuje, że możesz pozostać długoterminowo, jeśli poślubisz "właściwego" szwajcarskiego partnera - takie małżeństwa nie przetrwają wychowania dzieci - lub wykażesz się

znacznymi kapitałami/dochodami za granicą i chęcią zdziesiątkowania go w Szwajcarii. Zamożni turyści / mieszkańcy i oszuści podatkowi tradycyjnie byli mile widziani.

Praca dla organizacji międzynarodowych zapewnia średnioterminową przewidywalność zatrudnienia, ale nie izoluje od większości opisanych powyżej doświadczeń, ani nie można oczekiwać, że wsparcie powinno się zmienić. Pracodawcy instytucjonalni muszą również ubiegać się, otrzymywać i przedłużać zezwolenia na pobyt pracowników. Niezmiennie cieszą się one z wysoko dotowanego zakwaterowania i oczekuje się, że w zamian będą zakwaterowani.

Oficjalne zobowiązania w kwestiach o znaczeniu ogólnokrajowym - zakładając, że można je uzyskać - od do najwyższego organu szwajcarskiego (urzędu radcy federalnego), mieszczą się w ramach "Komunikacji" i są absolutnie bezwartościowe, ponieważ mimo wszelkich fanfarów są nie wiążące.

Nawet jeśli powinieneś być w stanie zmobilizować oficjalną reprezentację swojego państwa, chyba że obie są zdeterminowane w G7 jest to bezużyteczne, ponieważ oni również na poziomie ambasadora, zostają zignorowani lub oferują Ci określone niezwiązane "kontr-wymiany", które nie przynoszą nic dobrego.

Kiedy nadejdzie czas, abyś opuścił nawet renomowane biura pośrednictwa Zurych Bahnhofstrasse (tj. www.vfu.ch na czas ich rozkwitu), które nalicza opłaty odpowiadających pełnym kosztem MBA w Wielkiej Brytanii, da Ci biuro w Zurychu, wyczerpująca i istniejąca osobowość oraz inne testy i okazjonalnie ramiona do płaczu; ale nie dostaniesz ani jednej prawdziwej rozmowy kwalifikacyjnej.

Jeśli oferowane, oszczędzaj sobie kosztów wielowariantowych i wybierz odprawę, a nie reorientację zawodową. Pamiętaj, że Szwajcaria ma długą reputację polegającą na wyrzucaniu nieskutecznych obywateli / zasobów ludzkich w inne miejsca.

Wracając po kilkudziesięciu latach nieobecności do "POCZĄTKOWEGO PUNKTU ISTNIENIA" (kraju, w którym się urodziłeś) może oznaczać, że Twoje znajome środowisko nie będzie już w pobliżu, aby Cię wspierać i że będziesz musiał zacząć wszystko od nowa, włączając w to hipotekę, emeryturę i ubezpieczenie zdrowotne, które po 40+ może nie być możliwe.

Jeśli nie możesz czuć się komfortowo z faktem, że dotowałeś życie innych kosztem siebie samego i swojej rodziny, jesteś sam na bardzo trudnej drodze z najtrudniejszym przeciwnikiem.

PERSPEKTYWA PAŃSTWA SZWAJCARSKIEGO

Ryc. 2 PRZYBYWAJĄCY I OPUSZCZAJĄCY OBCOKRAJOWCY – ALBO KATASTROFA

Tak! Szwajcarska poczta „straci” zarejestrowane i ubezpieczone wnioski do międzynarodowych sądów i trybunałów.

Starannie wyselekcjonowani zagraniczni specjaliści, medycznie sprawdzeni na granicy, mają kluczowe znaczenie dla funkcjonowania szwajcarskiej gospodarki i stanowią bardzo istotną część finansowania państwa szwajcarskiego. Ponad 25% zatrudnionych osób, wnoszących ponad 35% budżetu krajowego, to obywatele spoza Szwajcarii. Ponad 75% z 1.820.000 (2014) legalnych mieszkańców spoza Szwajcarii tworzących Szwajcarski Stały Kontyngent Pracowników Zagranicznych (SPFWC) to obywatele UE-27 i EFTA.

Pomimo dobrze sfinansowanych i zorganizowanych projekcji dla osób w ramach SPFWC, mających na celu zniechęcenie do szerzenia i promowania złudnego poczucia bezpieczeństwa i darmowego wydatkowania; z punktu widzenia państwa szwajcarskiego "stałym" zawsze był SPFWC – a nie żadna z osób, które go obejmowały.

Chociaż nie istnieje ani mechanizm egzekwujący, ani niezależny trybunał, Szwajcaria pozostaje jednym z kilku państw OECD, które nigdy nie ratyfikowały żadnej wersji Europejskiej Karty Społecznej, traktatu Rady Europy, który gwarantuje elementarne prawa społeczne i gospodarcze - takie jak prawo do niedyskryminacji w miejscu pracy.

Szwajcaria miała dużą liczbę zaproszonych emigrantów (15% ogółu ludności w 1920 r.) na początku XIX wieku. Bezpośrednim rezultatem tej krzywej uczenia się w zarządzaniu cyklem życia pracownika zagranicznego, renomowanej szwajcarskiej staranności, zobowiązania do zachowania tajemnicy na praktycznie wszystkich poziomach administracji, tworzenia procedur i utrzymywania niezachwianej zgodności z ciągłymi aktualizacjami obejmującymi setki tysięcy przypadków "ludzkich centrów zysku" "szwajcarska administracja może szybko i skutecznie radzić sobie zarówno z jednostkami, jak i grupami.

Procedury te przetrwały próbę wewnętrznej akceptacji społecznej, sale sądowe szwajcarskiej milicji, szwajcarskie i zagraniczne media. Państwo jest o wiele silniejszym klientem, niż oni mogą być. W niemalże pewnym konflikcie na końcu Twojej użyteczności ekonomicznej netto, Ty i każda z osób taka jak Ty, niezależnie od tego, czy jest dobrze skoligacony, w jakimkolwiek przedziale dochodu i kwalifikacji akademickich, nie ma absolutnie żadnych szans przeciwko w pełni przygotowanemu, zinstytucjonalizowanemu i spójnemu państwu, we wszystkich swoich przejawach nastawiona na ochronę SPFWC i związanej historycznie dużej części jej budżetu krajowego. Państwa idą na wojny o znacznie mniejsze przepływy dochodów. W większości przypadków osoby poszkodowane są "zachęcane" do myślenia, że zrobiły coś złego, miały pecha, ich pracodawca był niereprezentatywny itd. itd. Pod wielkim przymusem i "wśród zbyt wielu drzew większość traci z pola widzenia niekorzystny las instytucjonalny".

Ryc. 3 SZWAJCARSKI STAŁY KONTYNGENT PRACOWNIKÓW ZAGRANICZNYCH, 1900-2013, na 100 000 osób

Ryc. 4 PRZEPEŁYWY MIGRACYJNE NETTO SZWAJCARSKIEGO STAŁEGO KONTYNGENTU PRACOWNIKÓW ZAGRANICZNYCH

Kiedy – w bardzo rzadkich przypadkach - dochodzi do otwartego konfliktu państwo szwajcarskie może wykorzystać miliardy wkładów netto SPFWC osób takie jak Ty, zmobilizować wszelkiego rodzaju chętnych / zależnych / silnych sprzymierzeńców (preferencje zablokowania osób o tej samej narodowości co obecna osoba stwarzająca problemy) manipulować gazetami i czasami oraz grać w wolnym czasie z własnym Statutem ograniczeń. Druga strona, "Ty", może pozwolić sobie na niewielu przyjaciół i / lub odpowiednie wsparcie prawne, musi być pod ciągłym atakiem ze wszystkich możliwych poziomów administracyjnych, odważna - wraz z każdą osobą na utrzymaniu - naiwną lub nieświadomą presją ze strony osób o podobnej randze i wiele więcej; i przetrwać długoterminowo bez dostępu do dochodów - w najdroższym kraju w Europie.

KONTROLA/NADZÓR BAZY [1] PO STRONIE UE

Po podpisaniu i ratyfikacji umów dwustronnych [1] w latach 1999 i 2002, nawet największe państwa członkowskie UE, które zajmowały się zaproszonymi obcokrajowcami przez przedłużające się okresy i były wtajemniczone w tematykę (cykl życia pracownika zagranicznego / zarządzanie migracjami), przekazały kontrolę nad dobrostanem swoich obywateli w CH (około 300 000 Niemców) wraz z powiązanymi z nimi interesami pieniężnymi na rzecz Europejskiej Służby Działań Zewnętrznych WE (Europejskiej Służby Działań Zewnętrznych).

ESDZ zgłasza jedynie dwóch (2) stałych pracowników kontrolujących siedem (7) podmiotów, które obejmują umowy BA [1], o wartości przekraczającej 350 miliardów EUR rocznie.

Zamiast aktywnie kontrolować umowy bilateralne [1] zgodnie z pierwotnym zamiarem i potwierdzeniem na piśmie [22/12/1999 przez ówczesnego komisarza odpowiedzialnego za DG 1, Chis Patten], ESDZ polega na informacjach uzyskanych od dowolnych zainteresowanych stron, którym nie zapewnia się ochrony przed nieuprawnionym działaniem przeciwko świadomemu, zdeterminowanemu i mściwemu państwu. Jedyną stroną o znacznych dochodach i zasobach statystycznie jest państwo szwajcarskie.

Co gorsza, umowy dwustronne [1] ze Szwajcarią nie przewidują niezależnego trybunału, do którego może się skierować obywatel państwa członkowskiego/"Ty". Komisja Europejska jest "pośrednikiem", a nie stronnikiem umów bilateralnych, a państwa członkowskie mają zawsze dużo "wyższe" priorytety, które należy rozwiązać z CH, (tj. Wielomiliardowe kwoty w zakresie uchylania się od płacenia podatków, pranie pieniędzy, tajne rachunki bankowe, zakłócenie równowagi handlowej itp.) niż los i majątek poszczególnych obywateli lub grup państw członkowskich.

Ponadto niektórzy urzędnicy wyższego szczebla, w tym komisarze UE (V. Reding 2014), którzy są właścicielami nieruchomości lub innych aktywów w CH, potrzebują do nich dostępu (pozwolenia na pobyt itp.) i są uwięzieni na własne potrzeby, prywatne scenariusze zagrożeń i interesy, i są skłonni do perswazji.

Po wyciągnięciu wniosków z kryzysów ekonomicznych takich jak kryzys naftowy (1973 r.) i skolimowanym zagranicznym oporze instytucjonalnym repatriacji Włoch i innych sąsiednich krajów, państwo szwajcarskie stało się ostrożne, a teraz rozszerza liczbę ekspatriantów na ponad 140 narodowości.

KONTROLA/NADZÓR BAZY [I] PO STRONIE PAŃSTWA SZWAJCARSKIEGO

Po stronie szwajcarskiej, państwo chroni znaczną część swojego budżetu. Dwóch pracowników ESDZ z UE korzysta ze swobodnego przepływu osób tylko w połączeniu z bardzo dobrze finansowaną armią urzędników mundurowych i cywilnych. Na szczeblu federalnym urzędnicy nadzorujący przepływy migracyjne w SPFWC znajdują się w bezpiecznym budynku w pobliżu Berna, "Federalnym Biurze Migracji", które jest podsekcją Federalnego Departamentu Sprawiedliwości i Policji ".

Liczba 200-400 oficerów federalnych stacjonujących w Bernie zwiększa się przez oficerów kantonalnych i znaczące organizacje z 24 kantonów. Każde miasto i społeczność wiejska administruje dokumentacją cudzoziemców i procesem uzyskiwania zezwolenia na pracę i pobyt; ekspatrianci muszą je kupować i odnawiać co 3 lata.

Liczba oficerów cywilnych powiększa się przez kilkuset umundurowanych funkcjonariuszy pracujących w departamentach policji cudzoziemców w policji federalnej, kantonalnej i miejskiej.

Łatwo można sobie wyobrazić liczbę pracowników policji i pracowników odpowiedzialnych za migrację, którzy musieli szczegółowo informować tygodniowo, gdzie przebywa 1 820 000 osób, zgodnie z prawem szwajcarskim. Ponadto w.r.t. aktualne wyniki gospodarcze, historia zatrudnienia itp. istnieją bardzo bliskie linki do innych departamentów federalnych / kantonalnych.

Wszystkie te aparaty państwowe generują i wykorzystują niezwykle szczegółowe statystyki cyklu życia, zatrudnienia, dokładności, zachowania konsumenckie podopiecznych, takich jak nie można znaleźć w centralnej administracji populacji Pandy dla około 2000 zwierząt w Chinach.

Aby uniknąć nieprzewidywalnych interesów wchodzących w grę, niektóre kantony publikują odpowiednie czasopisma migrantów / emigrantów z danego kraju; redagowane, produkowane i kontrolowane przez urzędników kantonalnych departamentów wymiaru sprawiedliwości i kontroli migracji.

Ciągła rotacja pracowników ponad 120 000+ przyjeżdżających cudzoziemców rocznie jest głównym „powodem istnienia” dla wielu dochodowych, ogólnokrajowych firm usługowych i firm z innych branż. Tylko na temat efektu swobodnego przemieszczania się elementów umów dwustronnych kilka ważnych badań, książek, raportów i publikacji zostało zleconych i sfinansowanych.

Będąc w Szwajcarii, podejmuje się wszelkie wysiłki, aby zniechęcić do tworzenia lub sprowadzania istniejących rodzin, ponieważ ma to poważny wpływ na transfer netto powstający z osób takie jak Ty do szwajcarskich towarów państwowych i klubowych. Pomijając wyjątkowe okoliczności, w wieku 40/50 lat pod koniec użyteczności ekonomicznej netto ekspatriantów (wiek / zdrowie / zdolność), w konkurencji z dużo młodszymi / naiwnymi / tańszymi chętnymi „zamiennikami” za granicą jest niezwykle trudno utrzymać lub zapewnić sobie nowe miejsce pracy, a najpóźniej w wieku 55+ prawie zawsze są zwalniani.

Po okresie bezrobocia trwającym do dwóch lat, chyba że Ty/osoby takie jak Ty dostaną "wiadomość" i mogą sobie pozwolić na odejście, zanim będą musiały polegać na pomocy społecznej dla egzystencjalnego minimum; są oni zmuszeni spieniężyć i żyć z wszelkich istniejących aktywów oraz środków pieniężnych z jakichkolwiek niepaństwowych składek emerytalnych, które udało im się zgromadzić. W przypadku państwa szwajcarskiego ubezpieczenie od utraty pracy funkcjonuje jako "okres ochłodzenia / obserwacji / kontroli", oprócz stabilizacji K2 / popytu na rynku wewnętrznym. Szwajcarskie przepisy dotyczące tajemnicy bankowej nie mają zastosowania do szwajcarskich instancji administracyjnych na żadnym poziomie. Pomoc społeczna to zwrotna pożyczka w Szwajcarii, a gdy już raz z niej korzystasz na rok lub więcej, wtedy nie będzie finansowego powrotu.

W większości przypadków, legalni bezrobotni rezydenci są zachęceni do spróbowania swoich sił w stawianiu się nieprzygotowanymi przedsiębiorcami. Jeżeli się to uda (mniej niż 6% wszystkich nowych przedsiębiorstw przetrwa trzy lata), Szwajcaria zyskuje działalność podlegającą opodatkowaniu; jeśli im się nie powiedzie, są zmuszeni przyjąć stratę i powrócić do "POCZĄTKOWEGO PUNKTU ISTNIENIA" (tj. kraju ojczystego) z bardzo niewielkim rozwojem umiejętności, zaawansowanymi latami, wyniszczonym ego i często wyniszczonym zdrowiem.

Doświadczenie pokazuje, że niektóre osoby ze szwajcarskim współmałżonkiem, dziećmi w wieku szkolnym, alimentami i / lub innymi ważnymi zobowiązaniami podatkowymi mogą korzystać z "dobrej woli" na poziomie miasta, gminy lub kantonu między instytucjami państwowymi a szwajcarskimi lub zagranicznymi pracodawcami poprzez rozszerzenie preferencyjnego traktowania / niższe stawki w zakwaterowaniu służbowym itp. w zamian za zatrudnienie określonych osób.

W Szwajcarii proporcja emerytury państwowej (XX / 42 lata) w wysokości 100% jest niezmiennie niewystarczająca, aby pokryć wydatki emerytalne i jest zwiększona dzięki pomocy finansowej kantonu i miasta. Jest to współfinansowane przez mieszkańców spoza Szwajcarii, ale dostępne jest tylko dla osób wciąż legalnie przebywających w danym mieście i społeczności. Po około 6 miesiącach nieobecności, bez względu na przyczynę, zezwolenie na pobyt stały - które obejmuje dekady solidnej historii zatrudnienia, nienaganych zachowań i kompromisów kredytowych - jest nieważne. Nawet nie szwajcarscy obywatele drugiej generacji, urodzeni w Szwajcarii dla długoterminowego legalnego pobytu, którzy mogą nie mówić ani słowa w języku (-ach) rodziców, są traktowani jak turyści.

Składki na ubezpieczenie zdrowotne, w przeciwieństwie do powszechnej praktyki w wielu państwach członkowskich UE, nie są kumulatywne ani nie można ich przenosić na państwa członkowskie UE, co oznacza, że płacąc kilkaset euro miesięcznie za członka rodziny przez dziesięciolecia, powracający obywatel UE okaże się nieubezpieczony, o ile nie ubezpieczalny. Do tego należy dodać gorzkie przekonanie, że on / ona, niezależnie od wcześniejszych osiągnięć, był postrzegany i traktowany jako "centrum zysku". Jest coś gorszego niż uświadomienie sobie - w wieku emerytalnym -, że zostało się celowo i instytucjonalnie oszukany i nie ma nic, co można by zrobić, aby zmienić swoje późne życie i los rodziny.

PERSPEKTYWA PAŃSTWA WYGNAŃCA

Innym interesariuszem w tej szwajcarskiej kradzieży majątku jest „centralny punkt istnienia” ekspatrianta.

Bez winy lub z winą, są one oszukane przez płacenie na wychowanie i edukację tych ludzi, wliczając wszystkie koszty i ryzyka z nimi związane.

Tracą usługi i składki tych osób na rzecz obcego państwa, które przyciąga ich nieprawdziwymi obietnicami, a następnie jest przymuszane zabrać ich z powrotem, nakarmić, ubrać i ubezpieczyć (gdy Szwajcaria ich odrzuci) pomimo tego, że wniosły one wkład do innych państw.

Ciąg dalszy nastąpi...

ENDNOTY, O KTÓRYCH MOWA W TEKŚCIE